

Conformément aux dispositions du manuel de procédures administratives en ce qui concerne les affectations du personnel de santé, une Commission a été instituée. Elle se réunit deux fois dans l’année en Juin et en Décembre.

Dans le cadre du renforcement du système de santé pour l’amélioration de la couverture sanitaire et des principaux indicateurs de santé de la population guinéenne, le Gouvernement à travers le Ministère de la Fonction Publique, de la Réforme de l’État et de la Modernisation de l’Administration a recruté et mis à la disposition du Ministère de la Santé un effectif de 524 agents durant l’année 2019. Ces agents ont été recrutés sur dossier.

La situation des nouvelles recrues en attente d’affectation se présente comme suit dans le tableau ci-après :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Catégories | Effectifs | Observation |
| Lot 1 | 115 | Recrutés en septembre en attente d'affectation |
| Lot 2 | 50 | Recrutés en octobre en attente d'affectation |
| Lot 3 | 56 | Recrutés en décembre en attente d'affectation |
| Lot 4 | 33 | Agents recrutés pour la Santé sur des Arrêtés en faveur de Divers départements. |
| Total | 254 |  |

Comme indiqué dans le tableau ci-dessus, sur l’ensemble des 254 nouveaux agents recrutés et mis à la disposition du Ministère de la Santé, 137 ont été identifié et soumis à la procédure mise en place pour les nouvelles affectations.

Pour cette session, en ce qui concerne les affectations, 137 dossiers ont été traités.

Dans la même logique, la commission a reçu un total de trois cent vingt-neuf (329) dossiers de demandes de réaffectation pour examen. La situation des dossiers en attente d’affectation se présente ainsi qu’il suit.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | CATEGORIE | NOMBRE DE DOSSIERS | | | OBSERVATION |  |
| TOTAL | ELIGIBLES | NON ELIGIBLES |
| 1 | AGENT AYANT PLUS DE 10 ANS AU DERNIER POSTE | 73 | 73 | 0 |  |  |
| 2 | AGENT AYANT PLUS DE 5 ANS AU DERNIER POSTE | 39 | 39 | 0 |  |  |
| 3 | DEMANDE POUR RAISON DE FAMILLE | 169 | 46 | 123 |  |  |
| 4 | DEMANDE POUR RAPPROCHEMENT CONJUGAL | 205 | 78 | 127 |  |  |
| 5 | DEMANDE POUR RAISONS DE SANTE | 79 | 43 | 36 |  |  |
| 6 | DOSSIERS DES EPOUSES DE MILTIAIRES | 53 | 53 | 0 |  |  |
| 7 | DOSSIERS DES EPOUSES DE HAUTS CADRES | 16 | 16 | 0 |  |  |
| 8 | DOSSIERS DES EPOUSES DE PERSONNEL DE SANTE | 22 | 22 | 0 |  |  |
| 9 | DEMANDE AU DEPART DE LA ZONE D'EXCLUSION | 8 | 8 | 0 |  |  |
| 10 | DEMANDE POUR LES ZONES DEFAVORISEES | 27 | 27 | 0 |  |  |
| 11 | DOSSIER DES MEDECINS UROLOGUE | 6 | 6 | 0 |  |  |
| 12 | DOSSIERS POUR PERMUTATION | 18 | 18 | 0 |  |  |
| 13 | PROJET POUR LE CMC DE CONDEYAH | 10 | 10 | 0 |  |  |
| 14 | DIVERS DOSSIERS | 87 | 45 | 42 | - Service PNEUMO/Ignace DEEN | 3 |
| - CREMS Kindia | 12 |
| - Dossiers avec avis du service d’accueil | 14 |
| - Raisons personnelles justifiées | 10/34 |
| - Sur fond de contentieux | 1 |
| - Pour raison de formation | 3/8 |
| - Plateau technique | 2 |
| TOTAUX | | 812 | 484 | 328 |  |  |
|  |

3

Sur les 812 dossiers reçus par la commission, 484 étaient éligibles conformément aux critères fixés dans le manuel et les lettres circulaires. Mais en raison de la forte demande pour la zone d’exclusion qui comprend Conakry, Coyah et Dubreka et dans le souci de ne respecter les engagements conventionnels dans le cadre de l’appui budgétaire, la commission a décidé de les traiter progressivement pour ne pas aggraver le déséquilibre entre cette zone et l’intérieur du pays. Ainsi, après examen approfondi, 329 dossiers ont été retenu pour cette session conformément à la catégorisation cidessous :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N° | CATEGORIE | EFFECTIF | OBSERV. |
| 1 | PERMUTATION | 18 |  |
| 2 | DEPART DE LA ZONE D'EXCLUSION | 16 |  |
| 3 | DEPART POUR LES ZONES DEFAVORISEES | 33 |  |
| 4 | DOSSIERS DES EPOUSES DE MILITAIRE | 10 |  |
| 5 | DOSSIERS DES EPOUSE DE PERSONNELS DE SANTE | 10 |  |
| 6 | RAPPROCHEMENT CONJUGAL INTERIEUR DU PAYS | 75 |  |
| 7 | AGENTS AYANT PLUS DE DIX ANS AU POSTE | 32 |  |
| 8 | AGENTS AYANT PLUS DE CINQ ANS AU POSTE | 16 |  |
| 9 | DOSSIERS AVEC AVIS DU SERVICE D'ACCUEIL | 43 |  |
| 10 | AGENTS MALADES EN ACTIVITE | 18 |  |
| 11 | DEMANDE POUR RAISON DE FAMILLE | 42 |  |
| 12 | AFFECTATION POUR LE CMC DE KONDEYAH | 10 |  |
| 13 | MEDECINS SPECIALISTES EN UROLOGIE | 6 |  |
| TOTAL | | 329 |  |

 Nombre total de dossiers en instance pour la Commission :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Catégorie | Effectif | Observation |
| Nouvelles affectations | 137 |  |
| Demande de réaffectation | 329 |  |
| TOTAL | 466 |  |

II. PARTICIPANTS :

La commission est composée de cinq (5) membres :

Le Chef de Cabinet, Président;

Le DRH, Rapporteur;

L’Inspecteur Général;

Le Directeur National des Établissements Hospitaliers et de l’Hygiène Hospitalière; Le Coordonnateur du Programme Élargi de Vaccination.

Pour les assises au compte de cette session, tous les membres indiqués ci-dessus n’étaient pas disponibles.

Étaient donc présents :

Le Chef de Cabinet, Président,

Le DRH, Rapporteur représentée par le Directeur et le Directeur Adjoint

Le Directeur National des Établissements Hospitaliers et de l’Hygiène Hospitalière; La commission a été appuyée par le Conseiller chargée de la politique.

III. MANDAT DE LA COMMISSION :

* Analyser toutes les demandes d’affectation d’une région à une autre, d’un district sanitaire à un autre;
* Faire des propositions au Ministre de la Santé sur la base de critères objectifs ;
* Dresser le rapport annuel sur la situation du personnel dans le pays ;
* Formuler des recommandations en matière de rééquilibrage des effectifs pour atteindre les objectifs de santé définis par le Gouvernement.

1. CADRE DE REFERENE :

La commission durant les travaux a utilisé comme éléments de référence un certain nombre d’outils dont principalement :

Les Arrêtés d’engagement à la Fonction Publique,

La lettre circulaire N°1978/MS/CAB/2017 du 19 septembre 2017 fixant les recommandations pour le traitement des demandes d’affectation;

Le Fichier des besoins pour 2020 par district sanitaire et par catégorie professionnelle; Les fiches de choix renseignées par les nouvelles recrues;

1. METHODE DE TRAVAIL :

Conformément à la procédure définie par le Ministère, les affectations ont été faites en trois étapes :

1. La détermination des besoins par rapport à l’offre de soins, 2. La fixation des critères de positionnement;

3. La désignation nominative des agents.

1. De la détermination des besoins :

Elle a été faite en suivant les opérations ci-dessous :

1. La prise en compte des infrastructures sanitaires existantes ;
2. La prise en compte du cadre organique applicable à chaque type de structure,
3. La détermination des besoins normatifs actualisés ;
4. La prise en compte du personnel effectivement en poste en fonction des derniers mouvements sur le terrain ;
5. La détermination du nombre d’agents requis par catégorie professionnelle,
6. La détermination du nombre à affecter en fonction de la clef de répartition trouvée.

2. De la fixation des critères de positionnement :

Tirant les leçons des multiples revendications intervenues à la suite des premières affectations, il a été adopté :

1. L’élaboration par la DRH d’une fiche individuelle avec le choix par ordre de préférence de 3 sites ;
2. La détermination du tableau des effectifs par catégorie,
3. La comparaison du tableau des demandes au tableau des effectifs requis.

3. De la désignation nominative des agents :

L’affectation nominative a été faite en suivant la démarche ci-dessous :

1. Le positionnement des agents en fonction des choix prioritaires jusqu’au remplissage de l’effectif requis ;
2. L’affectation du surplus d’agents vers les zones de deuxième choix ;
3. L’affectation au hasard des agents ne rentrant dans aucun des critères susmentionnés.

* 1. ETAPES DE TRAVAIL :

La Commission a conduit les travaux en deux étapes à savoir :

L’affectation des nouveaux agents

La réaffectation des anciens déjà en poste.

DISPONIBILITE DU PERSONNEL

* 1. Avant les affectations.

Situation du personnel au 31 janvier 2029 par catégorie et par district sanitaire.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| REGION ADMINISTRATIVE | PREFECTURES | Spécialistes | | | | | | | | | Généralistes | | | | | | | | | Autres Corps d'Appuis | | | | | | | |  | TOTAL AGENT DE SANTE / DISTRICT | TOTAL PROFESSIONNELS DE SANTE /  DISTRICT | POPULATION 2020 / DISTRICT (  Source:  INS  ) | INDICATEUR |
| Medecin Gynecolgue | Médecin Pédiatre | Médecin Chirurgien | Chirurgien  Dentiste | Médecin Ophtalmologue | ORL | Médecin Infectiologue | Imagerie Médicale | Médecin Santé Publique | Médecin Généraliste | Pharmacien | Biologiste Médical | Sage  femme | Infirmier Diplômé d'Etat | Agent Technique de Santé | Préparateur/Assistant Pharmacie | Technicien de Santé Publique | Technicien Laboratoire | Administrateur Civil | Secrétaire | Comptable | Chauffeur | Agent d'Entretien | Gardien | Autre Corps | Informaticien | Maintenancier |
| Kindia | Coyah | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44 | 9 | 22 | 28 | 42 | 125 | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 278 | 278 | 315 032 | 8 ,82 |
| Dubreka | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 44 | 7 | 18 | 33 | 37 | 118 | 0 | 2 | 3 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 276 | 267 | 394 531 | 6 ,77 |
| Kindia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 66 | 7 | 13 | 50 | 107 | 112 | 0 | 2 | 19 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 1 | 0 | 391 | 377 | 524 886 | 7 ,18 |
| Forécariah | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 6 | 3 | 3 | 21 | 10 | 25 | 0 | 1 | 7 | 1 | 1 | 3 | 1 | 10 | 5 | 15 | 0 | 2 | 126 | 88 | 290 227 | 3 ,03 |
| Télimélé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 22 | 1 | 10 | 14 | 40 | 35 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 132 | 129 | 339 969 | 3 ,79 |
| Boké | Boké | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 5 | 20 | 33 | 69 | 142 | 1 | 0 | 10 | 3 | 2 | 5 | 2 | 10 | 2 | 0 | 1 | 3 | 352 | 324 | 537 812 | 6 ,02 |
| Fria | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 37 | 6 | 9 | 23 | 47 | 49 | 0 | 1 | 6 | 10 | 0 | 3 | 3 | 30 | 7 | 0 | 0 | 1 | 233 | 179 | 115 594 | 15,49 |
| Boffa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 42 | 2 | 11 | 46 | 86 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 234 | 224 | 254 051 | 8 ,82 |
| Gaoual | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 1 | 3 | 8 | 18 | 34 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 3 | 28 | 1 | 0 | 0 | 0 | 110 | 77 | 231 483 | 3 ,33 |
| Koundara | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 1 | 5 | 12 | 48 | 31 | 0 | 2 | 6 | 1 | 0 | 0 | 3 | 29 | 10 | 0 | 0 | 3 | 172 | 126 | 155 302 | 8 ,11 |
| Mamou | Mamou | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 15 | 1 | 9 | 26 | 52 | 64 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 177 | 175 | 381 222 | 4 ,59 |
| Dalaba | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 21 | 0 | 4 | 17 | 31 | 50 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 133 | 130 | 159 754 | 8 ,14 |
| Pita | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 15 | 3 | 5 | 20 | 61 | 77 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 200 | 191 | 332 360 | 5 ,75 |
| Faranah | Faranah | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 17 | 3 | 4 | 31 | 50 | 58 | 0 | 2 | 6 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 182 | 176 | 334 996 | 5 ,25 |
| Dabola | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 14 | 1 | 9 | 14 | 33 | 34 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 113 | 110 | 216 594 | 5 ,08 |
| Dinguiraye | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 1 | 0 | 8 | 27 | 35 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 85 | 84 | 234 849 | 3 ,58 |
| Kissidougou | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 17 | 3 | 11 | 30 | 40 | 129 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 240 | 234 | 338 718 | 6 ,91 |
| Labé | Labé | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 6 | 39 | 5 | 10 | 43 | 108 | 162 | 0 | 1 | 9 | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 398 | 387 | 379 977 | 10,18 |
| Tougué | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 1 | 5 | 9 | 37 | 52 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 | 120 | 148 614 | 8 ,07 |
| Koubia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 4 | 9 | 21 | 27 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 | 70 | 119 299 | 5 ,87 |
| Lélouma | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 1 | 7 | 11 | 35 | 52 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 122 | 121 | 194 774 | 6 ,21 |
| Mali | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 18 | 1 | 5 | 16 | 40 | 59 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 153 | 151 | 343 873 | 4 ,39 |
| Kankan | Kankan | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 2 | 40 | 4 | 13 | 30 | 62 | 238 | 2 | 1 | 5 | 5 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 418 | 406 | 563 884 | 7 ,20 |
| Kouroussa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 1 | 3 | 12 | 24 | 115 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 176 | 171 | 320 952 | 5 ,33 |
| Siguiri | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 56 | 4 | 11 | 50 | 62 | 236 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 441 | 435 | 810 208 | 5 ,37 |
| Kérouané | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 2 | 3 | 6 | 34 | 28 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 97 | 96 | 248 174 | 3 ,87 |
| Mandiana | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 31 | 3 | 2 | 19 | 48 | 87 | 2 | 1 | 13 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 209 | 207 | 401 719 | 5,15 |
| Nzérékoré | Nzérékoré | 0 | 0 | 6 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 21 | 5 | 5 | 37 | 104 | 197 | 0 | 0 | 8 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 404 | 389 | 474 018 | 8 ,21 |
| Gueckedou | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 19 | 4 | 4 | 28 | 42 | 102 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 2 | 3 | 42 | 4 | 1 | 0 | 2 | 267 | 213 | 347 284 | 6 ,13 |
| Macenta | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 18 | 3 | 3 | 31 | 44 | 143 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 2 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 261 | 252 | 332 946 | 7 ,57 |
|  | Beyla | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 2 | 5 | 19 | 45 | 50 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 143 | 141 | 389 932 | 3 ,62 |
| Lola | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 22 | 3 | 6 | 16 | 31 | 78 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 175 | 163 | 205 152 | 7 ,95 |
| Yomou | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 2 | 2 | 15 | 36 | 73 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 158 | 158 | 136 673 | 11,56 |
| TOTAL DISPONIBLE PAR CORPS | | 6 | 5 | 19 | 18 | 7 | 5 | 5 | 2 | 43 | 710 | 119 | 195 | 669 | 1452 | 2660 | 7 | 26 | 156 | 37 | 6 | 48 | 34 | 158 | 35 | 27 | 7 | 36 | 7 046 | 6 649 | 10  574 859 | 6,29 |

* 1. Apres les affectations en tenant compte du nouveau mouvement intérieur du pays :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| REGION | STRUCTURE PAR NIVEAU | EXISTANT  PERSONNEL  PROF DE  SANTE | MOUVEMENT | | ECART | PERS PROF SANTE  DISPONIBLE | POP | RATIO/ 10000 |
| DEPART | ARRIVEE |
| Kindia | Coyah | 278 | 2 | 17 | 15 | 293 | 315032 | 9,3 |
| Dubreka | 267 | 7 | 20 | 13 | 280 | 394531 | 7,1 |
| Kindia | 377 | 4 | 28 | 24 | 401 | 524 886 | 7,6 |
| Forécariah | 88 | 8 | 17 | 9 | 97 | 290 227 | 3,3 |
| Télimélé | 129 | 10 | 6 | -4 | 125 | 339 969 | 3,7 |
| Boké | Boké | 324 | 9 | 26 | 17 | 341 | 537 812 | 6,3 |
| Fria | 179 | 10 | 11 | 1 | 180 | 115 594 | 15,6 |
| Boffa | 224 | 6 | 11 | 5 | 229 | 254 051 | 9,0 |
| Gaoual | 77 | 8 | 0 | -8 | 69 | 231 483 | 3,0 |
| Koundara | 126 | 7 | 2 | -5 | 121 | 155 302 | 7,8 |
| Mamou | Mamou | 175 | 16 | 20 | 4 | 179 | 381 222 | 4,7 |
| Dalaba | 130 | 8 | 1 | -7 | 123 | 159 754 | 7,7 |
| Pita | 191 | 18 | 3 | -15 | 176 | 332 360 | 5,3 |
| Faranah | Faranah | 176 | 9 | 5 | -4 | 172 | 334 996 | 5,1 |
| Dabola | 110 | 7 | 2 | -5 | 105 | 216 594 | 4,8 |
| Dinguiraye | 84 | 7 | 3 | -4 | 80 | 234 849 | 3,4 |
| Kissidougou | 234 | 7 | 25 | 18 | 252 | 338 718 | 7,4 |
| Labé | Labé | 387 | 16 | 12 | -4 | 383 | 379 977 | 10,1 |
| Tougué | 120 | 6 | 0 | -6 | 114 | 148 614 | 7,7 |
| Koubia | 70 | 10 | 0 | -10 | 60 | 119 299 | 5,0 |
| Lélouma | 121 | 8 | 0 | -8 | 113 | 194 774 | 5,8 |
| Mali | 151 | 11 | 2 | -9 | 142 | 343 873 | 4,1 |
| Kankan | Kankan | 406 | 12 | 30 | 18 | 424 | 563 884 | 7,5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Kouroussa | 171 | 7 | 16 | 9 | 180 | 320 952 | 5,6 |
|  | Siguiri | 435 | 9 | 44 | 35 | 470 | 810 208 | 5,8 |
| Kérouané | 96 | 15 | 3 | -12 | 84 | 248 174 | 3,4 |
| Mandiana | 207 | 8 | 16 | 8 | 215 | 401 719 | 5,4 |
| Nzérékoré | Nzérékoré | 389 | 7 | 29 | 22 | 411 | 474 018 | 8,7 |
| Gueckedou | 213 | 15 | 12 | -3 | 210 | 347 284 | 6,0 |
| Macenta | 252 | 10 | 6 | -4 | 248 | 332 946 | 7,4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Beyla | 141 | 16 | 1 | -15 | 126 | 389 932 | 3,2 |
| Lola | 163 | 9 | 5 | -4 | 159 | 205 152 | 7,8 |
| Yomou | 158 | 13 | 3 | -10 | 148 | 136 673 | 10,8 |
| Total | | 6 649 | 329 | 465 | 136 | 6 785 | 10 574 859 | 6,43 |

* 1. RESULTATS DES AFFECTATIONS

1. POUR LES NOUVELLES AFFECTATIONS

Les nouvelles affectations ont concerné un total de 137 agents de santé nouvellement recrutés et mis à la disposition du Ministère de la Santé. Ils ont été répartis par catégories conformément au tableau ci-dessous.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N° | CATEGORIES | EFFECTIF | OBSERV |
| 1 | Médecins spécialistes | 24 |  |
| 2 | Médecins généralistes | 26 |  |
| 3 | Pharmaciens | 1 |  |
| 4 | Laborantins | 20 |  |
| 5 | Infirmiers d’Etat | 14 |  |
| 6 | Techniciens de Santé P | 1 |  |
| 7 | Sages-Femmes | 9 |  |
| 8 | ATS | 19 |  |
| 9 | Non Professionnels de Santé | 23 |  |
| TOTAL | | 137 |  |

1. POUR LES REAFFECTATIONS :

Un total de 329 demandes ont été traitées. L’examen des dossiers a permis d’avoir les résultats conformément au tableau ci-après :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N° | CATEGORIES | EFFECTIF | OBSERV |
| 1 | Médecin Généraliste | 53 |  |
| 2 | Pharmacien | 9 |  |
| 3 | Ingénieur Bio Médical | 1 |  |
| 4 | Laborantin | 14 |  |
| 5 | Technicien de Labo | 5 |  |
| 6 | Technicien de Santé Publique | 2 |  |
| 7 | Infirmier d’Etat | 83 |  |
| 8 | Sages-Femmes | 39 |  |
| 9 | ATS | 123 |  |
| TOTAL | | 329 |  |

12

CONCLUSION :

Depuis la dernière session de 2018, il n’y a pas eu d’assise de la commission comme le manuel le prévoit soit deux fois par an. Cela a fait qu’il y a eu un nombre important de demandes surtout en ce qui concerne les réaffectations notamment les demandes pour raison de rapprochement conjugal. Aussi, pour réduire la fréquence et le nombre important de demande d’affectation qui constituent les 50% des dossiers de la DRH, mais aussi dans le souci de mettre en place les facilités de fidélisation des agents de santé, il a été sollicité et obtenu pour les prochaines années le recrutement déconcentré du personnel de santé. Ces deux raisons ont fait que le commission a retenu beaucoup de motif et donné une suite favorable à beaucoup de demandes.

A l’issue des travaux, il nous a été donné de constater que l’utilisation d’une fiche de consentement avec le choix de trois sites par ordre de préférence peut être un bon outil de régulation et de fidélisation du personnel. Nous souhaitons que cette stratégie continue pour la suite des opérations liées aux affectations de nouveaux agents.

Nous suggérons au Cabinet de bien vouloir accepter que pour la suite, les demandes d’affectation pour certains motifs n’attendent pas forcement les assises de la commission. Il s’agit par exemple des demandes pour partir de la zone d’exclusion, les demandes pour aller dans les zones défavorisées ; cela nous permettre de réduire le nombre de dossiers à soumettre à la commission mais aussi de relever le taux dans les zones ou le ratio reste encore très faible.

Pour la Commission Le Chef de Cabinet

Yagouba BARRY

13