

# Activités Stratégie Équité Genre MSP Guinée 2022 - 2025

Conakry, le 29.03.2022

## Table de matière

<b>1. Règlement / stratégie Ministère de Santé (MS)</b> .....	<b>3</b>
A. Appuyer la génération de données sexospécifiques via l'analyse de données DHIS2 de routine et la Recherche quantitative et qualitative - dissémination auprès utilisateurs et décideurs .....	4
B. Intégration aspect genre dans les Politiques et planification Ministère Santé Publique .....	5
C. Ressources Humaines – Agents de santé / ASC/RECO.....	6
D. Création d'un environnement institutionnel, législatif et réglementaire porteur d'égalité et d'équité au sein du Ministère de santé Publique (MSP) - Gouvernance .....	7
E. Règlementation interne MS / Politique de personnel (Charte) - Instructions claires.....	8
F. Technique: Planification /Financement soins /budgétisation - bonne gouvernance prenant en compte l'aspect genre.....	9
F. Promotion de l'institutionnalisation et Intégration approche genre dans sous-entités MS (Service Genre (SGE)).....	9
H. Coopération / coordination en complémentarité avec PTF et OSC.....	11
I. Développement d'un partenariat actif avec OSC en faveur du genre en Guinée .....	11
<b>USAID</b> .....	11
<b>2. Niveau National (Supra étatique)</b> .....	<b>13</b>
A. Révision des lois et règlements en vigueur, harmonisés avec Conventions internationales ratifiées - adoption des dispositions juridiques complémentaires.....	13
B. Maintient des filles dans les écoles - veiller aspect genre éducation informelle et non formelle et technique .....	14
C. Développement système judiciaire .....	15
D. Accès Femmes et jeunes aux instances de décision.....	16
<b>3. Créer un environnement propice en faveur d'une société plus égalitaire de genre</b> .....	<b>17</b>
A. Activités changement de comportement (CCC) envers diverses communautés guinéens, les chefs coutumiers, religieux et traditionnels et les autorités administratives .....	19
A. Renforcer l'argumentaire contre les stéréotypes et pratiques traditionnelles favorisant les discriminations à l'égard des femmes - Déconstruction des fausses idées reçues (mythes/croyances) - temps femmes .....	21
B. EDC - Éducation complète sexualité .....	22
H. Implication hommes - masculinité équitable (positive) approche transformatrice genre .....	22

D. Organisation campagnes de sensibilisations ponctuels .....	26
E. Vulgariser et renforcer les dispositions juridiques existantes sur les VBG .....	27
F. Documenter les cas des VBG et renforcer le Système déclaration cas de viol .....	28
G. Spécifique MGF.....	28
G. Autonomisation femmes / leadership / Participation femmes.....	31
<b>4. Accès aux soins / Prise en charge équitable des usagers -Implanter structures/mésures soutien psychologique et physique.....</b>	<b>34</b>
A. Accès équitable des sexes au système de santé / réduction inégalité système santé .....	34
B. Structures d'appui et d'assistance judiciaire .....	36
C. PEC Prise en charge holistique de cas de victimes VNG/MGF .....	36
D. Appuis OSC qualifiés .....	37
E. Audits cliniques .....	37
5. Suivi Planning SGE Ministère de santé (MSP) .....	<b>38</b>
<b>Supranational .....</b>	<b>40</b>

## 1. Règlement / stratégie Ministère de Santé (MS)

**A. Appuyer la génération de données sexospécifiques - dissémination auprès utilisateurs et décideurs**

**B. Intégration aspect genre dans les Politiques et planification Ministère Santé Publique**

**C. Création d'un environnement institutionnel, législatif et réglementaire porteur d'égalité et d'équité au sein du Ministère de santé Publique (MSP) - Gouvernance**

**D. Règlementation interne MS / Politique de personnel (Charte) - Instructions claires**

**E. Promotion de l'institutionnalisation et Intégration approche genre dans sous-entités MS (Service Genre (SGE))**

**F. Coopération / coordination en complémentarité avec PTF et OSC**

**G. Développement d'un partenariat actif avec OSC en faveur du genre en Guinée**

### Impact

**Promouvoir l'équité et l'égalité entre les femmes et les hommes tout au long de la vie et veiller à que les interventions dans le secteur santé ne causent d'inégalités dans les rapports sociaux entre les femmes et les hommes - OMS;**

### Effet

**Les dispositions législatives et réglementaires au niveau du Ministère de santé garantissent l'égalité de genre, les femmes et les hommes jouissent de leurs droits accèdent également aux sphères de décision**

**Axe : Amélioration de la gouvernance et de l'accès équitable aux instances de prise de décision**

Promouvoir des politiques et des stratégies porteuses de transformation pour combattre le sexisme et les inégalités entre les sexes au sein du personnel de santé et pour offrir un travail décent à tous les agents de santé et travailleurs sociaux, tout en intégrant l'équité entre les sexes dans l'enseignement, la formation, l'emploi et les perspectives de carrière (Personnels du secteur sanitaire et social) - OMS

Promouvoir l'équité et l'égalité entre les femmes et les hommes tout au long de la vie et veiller à ce qu'aucune intervention ne soit la cause d'inégalités dans les rapports sociaux entre les femmes et les hommes - OMS

- A. Appuyer la génération de données sexospécifiques via l'analyse de données DHIS2 de routine et la Recherche quantitative et qualitative - dissémination auprès utilisateurs et décideurs

### **Utilisation accrue des informations stratégiques pour la prise de décision**

**Appui à la collecte, L'analyse et dissémination des données fiables relatives à la dynamique de population, la jeunesse, l'égalité de genre et la SSR auprès des utilisateurs et décideurs – UNFPA**

**Fournir des informations qualitatives et quantitatives au sujet de l'influence de la différenciation homme-femme sur la santé et les prestations de santé;**

Encourager les sous-entités MS et partenaires d'analyser les statistiques sanitaires et conduire de recherches action/scientifique pour déterminer l'impact des interventions sur les deux sexes

- Investir davantage dans les systèmes de collecte de données sur les violences basées sur le genre et assurer un suivi et une mise à jour régulière des données collectées par la suite ;
- Fournir des informations qualitatives et quantitatives au sujet de l'influence de la différenciation homme-femme sur la santé et les prestations de santé;

Garantir la collecte, la compilation, l'analyse et l'utilisation de données ventilées par sexe afin que le système de santé prenne en compte les informations sur les déterminants de la santé et l'état de santé, et affecte ses ressources en conséquence - OMS.

- Générer des données continues sur les sexes / Encourage la recherche scientifique et opérationnelle
- ventiler les données selon le sexe, l'âge, l'appartenance ethnique, le statut de migrant, la zone géographique et d'autres critères, et à procéder à une analyse des spécificités liées au genre;

### **Rapports / Études**

Mener une étude pour actualiser l'identification des discriminations au niveau du personnel et d'utilisateurs/utilisatrices des services santé et en diffuser les résultats.

Existence d'un rapport d'étude d'actualisation de l'identification des discriminations de genre contenues dans la législation nationale

**Mener une étude nationale sur la prévalence de la VBG, ses moteurs, et les stratégies de lutte adaptées au contexte et à la culture - USAID.**

- L'étude pourrait être cofinancée avec les institutions concernées du GOG et pourrait contribuer à renforcer la capacité à adhérer aux normes éthiques de la recherche sur la VBG.

- L'étude devrait se concentrer spécifiquement sur la prévalence des différentes formes de VBG - avec un accent particulier sur la VPI.
- L'analyse doit montrer les tendances régionales ainsi que la désagrégation par ethnie, âge, religion, et populations urbaines/rurales.
- L'étude devrait chercher à comprendre dans quelle mesure les données sur la VBG sont collectées par les centres de santé et l'OPROGEM aux niveaux national et décentralisé.
- Enfin, l'étude devrait inclure une cartographie complète des différents acteurs (y compris les donateurs) travaillant dans la prévention et la réponse à la VBG, ainsi que les voies de référence existantes.

**Mener une étude sur les efforts de lutte contre l'E/MGF en Guinée afin d'identifier ce qui a fonctionné pour réduire son incidence.**

- L'étude doit analyser les variations régionales de l'E/MGF et évaluer la programmation pour y faire face en utilisant les lignes directrices pour façonner les critères d'évaluation (voir l'encadré 2).
- La plupart des études sur l'E/MGF en Guinée à ce jour se concentrent sur ce qui fonctionne pour changer les attitudes et les normes sociales.

Cependant, une analyse est nécessaire pour établir le lien entre ces changements d'attitudes et de normes sociales, ainsi que d'autres variables, et la prévalence.

## B. Intégration aspect genre dans les Politiques et planification Ministère Santé Publique

### **Produit**

#### **Les besoins des femmes en matière de santé sont améliorés à tous les niveaux de la pyramide sanitaire**

- **Niveau de prise en compte des questions de genre dans le Plan, de Développement Sanitaire et les programmes de de mise en oeuvre**

Rendre sensible au genre le Plan National de Développement Sanitaire (PNDS) et les programmes de mise en oeuvre de manière à favoriser la réduction significative de la morbidité et mortalité maternelle et néonatale

- Niveau de prise en compte des questions de genre dans le Plan, de Développement Sanitaire et les programmes de de mise en oeuvre
- Nombre de mesures prises pour favoriser la réduction significative de la morbidité et ma mortalité maternelle et néonatale

#### **Garantir de la fourniture de services de qualité en matière de MCH, de FP/RH**

Concevoir et mettre en oeuvre des stratégies nationales et notamment provinciales de lutte contre la mortalité maternelle et néonatale en vue de l'accès effective des femmes, des adolescentes et des jeunes à des services de santé sexuelle et reproductive de qualité

- Intégrer, de manière systématique, la prise en compte du genre dans la conception, la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation des actions de lutte contre les IST/VIH/SIDA

## C. Ressources Humaines – Agents de santé / ASC/RECO

**Augmenter le pourcentage de femmes professionnelles de la santé aux postes de décision en s'engageant avec les institutions concernées sur la planification stratégique.**

### **Audit**

- Réaliser un audit de genre des techniques de recrutement actuelles, ainsi que des politiques de déploiement dans les zones rurales, afin d'identifier les obstacles potentiels liés au genre.
- Soutenir le GOG pour développer des stratégies visant à éliminer les goulots d'étranglement identifiés en ce qui concerne les pratiques de recrutement sensibles au genre.

**Préconiser le recrutement à des niveaux décentralisés. Les modèles de recrutement descendants ne sont pas propices à la rétention des femmes, en particulier dans les zones rurales.**

**Suivre régulièrement les questions d'égalité des femmes au sein du personnel de santé, telles que l'égalité de rémunération, les conditions de travail décentes (y compris la lutte contre le harcèlement sexuel) et la représentation dans la gestion et la direction.**

### Spécifique ASV/RECO

**Vers un personnel de santé communautaire respecté et équilibré entre les genres**

**Veiller à ce que les méthodes et les critères de recrutement ne favorisent pas indirectement les hommes.**

- Soutenez les candidatures féminines et/ou appliquez des quotas lorsque l'équilibre n'est pas atteint.
- S'assurer que dans la nouvelle stratégie de santé communautaire l'aspect genre est intégré
- S'assurer que l'analyse de genre et la désagrégation des données (sexe et âge) font partie du suivi et de l'évaluation de routine des performances des programmes de santé communautaire.

D. Création d'un environnement institutionnel, législatif et réglementaire porteur d'égalité et d'équité au sein du Ministère de santé Publique (MSP) - Gouvernance

#### Respect des droits humains et la lutte contre les violences basées sur le genre

##### Extrant

**Le Ministre de Santé, le SG et Directeurs et responsables de programmes / autres institutions du Ministère de Santé soutiennent effectivement les initiatives en faveur de l'équité et l'égalité de genre.**

- Niveau de sensibilité aux questions de genre et actions de soutien développées
- Au moins 75 % des institutions MS touchées soutiennent les initiatives en faveur de l'Equité et l'Egalité de genre en Guinée

##### Effet

**Les dispositions législatives et règlementaires au niveau du Ministère de santé sont favorables à l'équité et l'égalité de genre et les femmes et les hommes accèdent également aux sphères de décision**

- Qualité des dispositions réglementaires et législatives
- 100% des dispositions législatives et règlementaires sont exempts de discriminations à l'égard des femmes en 2020 ;
- Contenu arrêtés et règlements
- Conscience de genre chez les hautes responsables

#### **La création d'un environnement institutionnel, législatif et réglementaire porteur d'égalité et d'équité – UNFPA**

«D'ici fin 2023, la législation nationale relative à l'égalité de genre, aux droits reproductifs, au VIH/Sida, aux VBG, MGF/C adaptée aux conventions internationales disséminée à travers les structures identifiés ».

- Nombre de femmes et d'hommes participant à la prise de décision dans les entités Ministère de Santé
- Au moins 80% des femmes appuyées pour l'accès au pouvoir politique accèdent et participent, au même titre que les hommes, à la gouvernance à tous les niveaux d'ici 2018.
- Rapports de révision des lois et règlements

## E. Règlementation interne MS / Politique de personnel (Charte) - Instructions claires

### **Renforcement des normes et processus démocratiques**

**Formuler des politiques de transformation du genre et des réglementations pour les professionnels de la santé.**

**Instaurer des réglementations à tous les niveaux de la gouvernance de la santé permettraient de soutenir l'égalité des sexes sur le lieu de travail, d'augmenter le nombre de femmes dans les rôles de direction et de prise de décision, et de garantir des conditions de travail décentes pour tous**

Développer une charte de règles/normes claires sur le harcèlement sexuel / abus de pouvoir au lieu de travail

- Atelier de Concertation / d'élaboration avec différents directions/programmes MS pour Établir un consensus
- Suivi des applications de règles (charte) au niveau du MS

Le MS se positionne clairement concernant l'illégalité des MGF et déclare que l'interdiction de l'excisions génitale féminine sera poursuivi par des sanctions envers le personnel qui me pratiquent (médicalisation MGF) - Tolérance zéro aux mutilations génitales féminines (MGF)

- Intégration dans établissements formation professionnels santé aspects genre - Positionnement claire MS (Argumentation/raisonnement disponible pour toutes professionnel de santé) concernant l'aspect Genre et VBG/MGF vis-à-vis le grand publique
- Sanction prévue dans le code de travail

Intégrer dans les curricula de formations des professionnels (institutions de formation santé (IPPS, infirmière, AT, médecine ) du droits des modules garantissant la défense des droits des femmes et la lutte contre les violences basées sur le genre

**Le MS se positionne clairement envers les usagers des services qu'il condamne la pratique des MGF pratiqué par des exciseuses (et personnel santé) - messages affichés et discussions santé menés**

- Messages (Posters/images) contre les MGF et sa médicalisation affiches et discussions menées avec usagers



F. Technique: Planification /Financement soins /budgétisation - bonne gouvernance prenant en compte l'aspect genre

**Intégrer les considérations de genre dans les fonctions du MS, par exemple en les intégrant dans la planification, la budgétisation, le suivi et l'évaluation pour une gestion fondée sur les résultats;**

**Leadership et gouvernance: favoriser une bonne gouvernance de la santé ainsi que des politiques de santé publique et des structures de gouvernance qui tiennent compte des questions de genre, promouvoir des stratégies intégrant la notion de genre et une législation favorable, juste et efficace. Promouvoir la parité des sexes au niveau des hauts responsables et faire en sorte que le système de santé soit responsable vis à vis de tous.**

F. Promotion de l'institutionnalisation et Intégration approche genre dans sous-entités MS (Service Genre (SGE))

#### **Appui logistique**

Doter le service en équipement (mobilier et informatique)

#### **Effets**

**L'institutionnalisation du genre est partie intégrante du schéma organisationnel, opérationnel et programmatique des acteurs étatiques et non étatiques dans le secteur de la santé**

**L'institutionnalisation du genre est partie intégrante du schéma organisationnel et opérationnel des institutions étatiques et des PTF/OSC dans le secteur santé**

- Existence et niveau de fonctionnement des Cellules genre ;
- Au 80% des ministères ; 80% des Agences nationales ; 14 Agences Régionales de Développement ; au moins 50% des Communes instituent l'utilisation de l'approche genre et mettent en oeuvre des interventions favorisant la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes d'ici 2025
  - Rapports d'activités
  - Niveau de prise en compte du genre ;
  - Documents de travail

#### **Extrant**

**Les institutions publiques et privées disposent des capacités d'intégration effective du genre dans leurs interventions**

- Existence des dispositions institutionnelles favorables à l'intégration du genre ;
- Au moins 80% des institutions publiques et privées visées sont capables, d'ici 2018, d'assurer au niveau interne, l'intégration Programmes et projets

## Intégration de l'approche genre dans mécanismes d'interventions (ministères, directions, programmes, collectivités locales)

- Niveau de planification et de budgétisation sensible au genre

### Produit

#### Les acteurs étatiques et non étatiques du secteur santé disposent de capacités d'intégration du genre dans leurs interventions

Élaborer les plans d'institutionnalisation du genre dans les entités du ministère de santé au niveau central et décentralisée

- Existence de plans d'institutionnalisation du genre dans les entités du ministère de santé au niveau central et décentralisée

Soutenir le fonctionnement des Cellules genre dans les ministères sectoriels, les institutions publiques et les institutions non étatiques

- Existence de dispositions juridiques et administratives de mise en place des Cellules genre

Former les membres des cellules genre et autres cadres des différents ministères, des niveaux central et provincial et autres institutions publiques aux techniques d'utilisation de l'approche genre et développement

- Nombre de membres des Cellules genre formés aux niveaux central et provincial

### Produit

#### Les entités du ministère de santé au niveau central et décentralisée intègrent, le genre et veillent à l'effectivité de l'équité et l'égalité de genre dans leurs interventions.

Utiliser des outils techniques d'aide à l'intégration du genre dans instruments de planification, programmation, budgétisation, mise en oeuvre, suivi et évaluation des politiques, programmes et projets de développement du ministère de santé et autres institutions

- Utilisation d'outils techniques d'aide à l'intégration du genre dans les instruments de planification, de budgétisation, mise en oeuvre, suivi et évaluation

Renforcer les capacités des acteurs des cycles de planification, programmation, budgétisation, mise en oeuvre, suivi et évaluation des politiques, programmes et projets de développement (santé) en technique d'intégration du genre

- Nombre d'acteurs ayant bénéficié de renforcement des capacités en techniques d'intégration du genre

## H. Coopération / coordination en complémentarité avec PTF et OSC

Renforcer les groupes de travail de coordination de la lutte contre la VBG afin d'accéder aux informations sur les programmes/approches existants en matière de prévention et de réponse à la VBG, et soutenir la convocation des acteurs concernés.

### **Promouvoir les coalitions d'organisations travaillant sur la VBG afin de soutenir une réponse multisectorielle et coordonnée à la VBG.**

- La mise en réseau et la création de coalitions peuvent contribuer à accroître l'efficacité de la prestation de services. Par exemple, les organisations peuvent devenir des partenaires pour l'orientation des patients.

En outre, les réseaux et les coalitions constituent un forum d'échange de connaissances et d'outils que les partenaires peuvent utiliser dans leur travail.

## I. Développement d'un partenariat actif avec OSC en faveur du genre en Guinée

### USAID

#### Produit :

**Les Organisations de la Société Civile s'approprient le SGE et contribuent à la mise en oeuvre de la Politique Nationale Genre**

Renforcer les capacités des OSC en techniques de plaidoyer, de sensibilisation et de mobilisation citoyenne pour l'effectivité de l'égalité entre les femmes et les hommes en Guinée

- Elaboration / mise à disposition des documents
- Nombre d'OSC ayant bénéficié des activités de renforcement des capacités

Organiser des sessions de vulgarisation du SGE auprès OSC nationale et des différentes provinces

- Nombre de sessions de vulgarisation organisées

Soutenir les activités des OSC destinées à la promotion des droits de la femme et à la prise en charge et accompagnement des femmes victimes de violences

- Nombre d'OSC ayant participé à la promotion des droits des femmes

Investir dans des programmes spécifiques à la GBV pour soutenir (ou piloter) les centres à guichet unique (OSC) (USAID)

- CSO : modèle de soins holistique et centré sur la personne pour les victimes de VBG, qui repose sur quatre piliers : soins médicaux, psychosociaux, juridiques et socio-économiques.
- Coopération avec la Coalition Nationale de Guinée pour les Droits et la Citoyenneté des Femmes et l'Association Guinéenne des Assistantes Sociale

Tirer parti des plateformes de jeunes existantes pour sensibiliser aux questions de genre dans le domaine de la santé (centres d'écoute et de santé scolaire) comme lieux de formation et de réflexion critique sur les normes de genre nuisibles liées spécifiquement à la VBG, y compris les MGF/E et la GEC.

#### *Paire éducateurs*

#### **Former des pairs éducateurs aux compétences en matière de genre, de communication et de négociation**

- pour atteindre les groupes mal desservis et difficiles à atteindre, tels que les veuves, les adolescentes, les jeunes femmes célibataires (urbaines et rurales), les jeunes hommes et femmes non scolarisés et les jeunes hommes urbains au chômage.
- Utiliser la réflexion critique comme une stratégie efficace pour permettre aux pairs éducateurs de servir d'agents de changement capables d'identifier les normes de genre inéquitables et de comprendre comment ces normes influencent la santé et le comportement sanitaire des gens, notamment en ce qui concerne l'E/MGF Eval Genre USAID

Eval Genre USAID

**S'engager avec d'autres acteurs locaux ayant une expérience dans la prévention et la réponse à la VBG** (Club des Amis du Monde (CAM) ; Centre Guinéen de Formation et d'Education pour le Développement (CEGUIFED) ; Association Guinéenne pour le Développement Rural et l'Environnement (GUIDRE) ; Association des Jeunes au Service de l'Humanité (AJSH) ; et Club des Jeunes Filles) - USAID

**Privilégier les partenariats stratégiques avec les OSC locales afin de tirer parti de leur expérience locale et régionale et de leur expertise dans les initiatives de prévention et de réponse à la VBG.**

Élaborer une cartographie complète des acteurs locaux de la prévention et de la réponse à la VBG, en documentant leurs approches et les leçons apprises à ce jour.

**Encourager les médias à couvrir les questions et à suivre les allocations budgétaires liées au genre et à la VBG dans le secteur de la santé.**

- encourager l'élargissement des reportages sur la VBG et peut inclure une formation sur les préjugés sexistes dans les reportages.
- 

**Travailler avec les structures communautaires (par exemple, les comités de santé) pour améliorer les possibilités d'engagement communautaire inclusif pour les consultations participatives.**

- Encourager des approches telles que les conversations communautaires (dialogue et réflexion critique), ciblant les chefs traditionnels et religieux, afin de promouvoir la

compréhension de l'importance de l'engagement et du leadership des femmes dans les processus décisionnels au niveau communautaire.

- Soutenir les dirigeants dans leurs engagements en faveur de "petites actions réalisables" qui augmentent la participation active des femmes.

### **Intégrer la connaissance (et les avantages) de la BSG dans les interventions visant à renforcer la société civile et les institutions concernées.**

- Envisager de travailler avec les OSC pour cibler les institutions suivantes travaillant dans le domaine de la santé : Directions Administratives et Financières ; Services Administratifs et Financiers ; et les Bureaux de Stratégies et Développement (BSD).

## 2. Niveau National (Supra étatique)

### Effet

Les dispositions législatives et réglementaires au niveau national de la Guinée garantissent l'égalité de genre, les femmes et les hommes jouissent de leurs droits accèdent également aux sphères de décision

- Application des lois nationales / intégration internationales
- Enforcer la punition de exciseuses

Appuyer l'application des textes juridiques et réglementaires en faveur de l'abandon des MGF/E – PNDS GN

Appuyer l'intégration du genre dans les Politiques sectorielles notamment dans les Cadres de Dépenses à Moyen Terme de et les projets de performance y afférant des différents Ministères

- Nombre de ministères ayant bénéficié d'appui pour l'intégration du genre dans les Cadres de Dépenses à Moyen Terme

A. Révision des lois et règlements en vigueur, harmonisés avec Conventions internationales ratifiées - adoption des dispositions juridiques complémentaires

*PNG Tschad*

### Produit

Les lois et règlements en vigueur sont révisés, harmonisés avec les Conventions internationales ratifiées et des dispositions juridiques complémentaires sont adoptées pour la pleine jouissance des femmes de leurs droits

Élaborer des projets et propositions de lois favorables à l'équité et l'égalité de genre dans tous les secteurs

Mener des plaidoyers pour l'adoption du Code de la famille

Produire et diffuser, chaque année, un rapport sur l'état d'adoption et d'application de lois et règlements favorables à l'équité et l'égalité de genre.

Création d'un compendium de compétences féminines

#### Produit

**Les justiciables et les acteurs judiciaires adoptent des pratiques favorables à la jouissance équitable des femmes, des jeunes et des hommes de leurs droits**

Mettre en oeuvre un programme de plaidoyer auprès des Parlementaires pour l'adoption et l'application de lois et dispositions réglementaires favorables à la réalisation de l'équité et l'égalité de genre

Mettre en oeuvre un vaste programme d'information et de sensibilisation des justiciables et des acteurs judiciaires sur les droits des femmes.

Evaluer les conditions de vie des femmes et des hommes vivant en milieu carcéral et mettre en place des modalités d'amélioration de leurs conditions et de respect de leurs droits

B. Maintient des filles dans les écoles - veiller aspect genre éducation informelle et non formelle et technique

**Prendre des mesures efficaces afin d'assurer une éducation de qualité adaptée aux filles et afin d'encourager celles-ci à demeurer à l'école (RIDDEF / CIDDHU CI)**

#### PNG Tschad

#### Produit

**Les filles et garçons accèdent et sont maintenus dans les différents ordres d'enseignement en vue de l'achèvement de leurs études scolaires et supérieures générales et formations professionnelles**

#### Activités

Rendre sensible au genre le Plan, les Stratégies et programmes d'éducation formelle et non formelle, de formation professionnelle et d'alphabétisation intègrent les questions de genre et favorise la réduction des inégalités entre filles et garçons

- Niveau de prise en compte des questions de genre dans le Plan, Stratégies et programmes du secteur de l'éducation

Concevoir et mettre en oeuvre, à l'échelle nationale et des provinces, des stratégies de lutte contre les pratiques traditionnelles néfastes limitant l'accès et le maintien des femmes et des filles dans le système éducatif et de formation professionnel

- Existence de stratégie nationale et provinciale de lutte contre les pratiques traditionnelles néfastes limitant l'accès et le maintien des filles et des femmes dans le système éducatif
- Existence de rapport de mise en oeuvre

Concevoir et mettre en oeuvre des initiatives visant à satisfaire les besoins spécifiques de filles et des garçons, des hommes et des femmes dans le secteur de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'alphabétisation.

- Existence d'initiatives visant à satisfaire les besoins spécifiques des différentes catégories dans le secteur de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'alphabétisation

Intégrer dans les revues de la politique éducative l'évaluation des performances en matière d'équité entre filles et garçons dans le système éducatif et de formation professionnelle

- Existence de dispositions pratiques de prise en compte du genre dans les revues du système éducatif

Concevoir et mettre en oeuvre un plan de plaidoyer, de mobilisation sociale et de sensibilisation multi cibles en faveur du maintien des filles dans le cursus scolaire

- Existence de plan de plaidoyer mise en oeuvre

Renforcer les capacités des maîtres communautaires, des lauréats des ENI, des enseignants, des Inspecteurs Pédagogiques pour un enseignement sensible au genre

- Existence de modalités d'intégration d'un module genre dans le curricula de formation de l'ENI
- Nombre de maîtres communautaires, d'enseignants et lauréats de l'ENI formé en genre et éducation

Favoriser l'élargissement de la carte scolaire aux besoins des communautés

- Niveau d'extension de la couverture de la carte scolaire

## C. Développement système judiciaire

*PNG Tschad*

### **Mettre en place et rendre fonctionnel des mécanismes et structures d'appui et d'assistance judiciaires des femmes notamment celles victimes de VBG**

L'intégrité physique et morale des femmes et des jeunes est sauvegardé et les victimes de violences sont prises en charge au plan juridique, sanitaire et psychologique

Concevoir et mettre en oeuvre, à l'échelle de chaque province et au niveau national des campagnes de lutte contre les violences basés sur le genre

Intégrer des modules de formation des forces de défense et de sécurité sur les droits des femmes et des jeunes filles et leur protection contre les violences basées sur le genre

Renforcer les capacités des forces de défenses et de sécurité à garantir la protection des femmes contre les violences basées sur le genre, l'identification et la répression des auteurs

Offrir aux femmes victimes de violences des services d'écoute, d'assistance médicale, et juridique et d'appui à l'insertion dans les milieux et communautés

#### Extrant

Les violences basées sur le genre sont prévenues, combattues et les personnes qui en sont victimes bénéficient d'une assistance psycho-sociale, médicale et juridique

- Nombre de cas de violence déclarés pris en charge
- Au moins, une baisse annuelle de 50% des cas de violence enregistrés l'année précédente est relevée et 100% des victimes déclarées bénéficient d'une assistance psycho-sociale, médicale et juridique

Répertoire des déclarations de cas de violence Absence de déclaration des cas de violences

- Nombre de personnes victimes de violences assistées
- Résultats d'enquête

Mettre en place un mécanisme de prévention et de prise en charge des VBG au niveau des structures sanitaires; plus particulièrement les cas de viol chez les filles - SGE

*RIDDEF / CIDDHU CI*

Développer un système judiciaire capable de réprimer efficacement et adéquatement les crimes à caractère sexuel ;

Sensibiliser les acteurs judiciaires et les forces de l'ordre quant aux réalités vécues par les victimes de violences basées sur le genre ;

Pourvoir un accès à la justice efficace et physiquement accessible pour toutes et tous. Vulgariser les procédures judiciaires afin d'en assurer la compréhension.

Accorder un soutien financier aux victimes de discrimination basée sur le genre désirant entamer des procédures judiciaires ;

#### D. Accès Femmes et jeunes aux instances de décision

*PNG Tschad*

#### Produit

Les femmes, les jeunes et les hommes accèdent aux instances de décision et participent équitablement à la gouvernance politique et économique à tous les niveaux

Faire des plaidoyers en faveur de la participation égale des femmes, des jeunes et des hommes à la prise de décision



Appuyer la participation quantitative et qualitative des femmes parlementaires au niveau de l'Assemblée Nationale et des Conseils municipaux

Appuyer la participation quantitative et qualitative des femmes à la gouvernance locale.

### 3. Créer un environnement propice en faveur d'une société plus égalitaire de genre

**Environnement en faveur de l'égalité de genre / droit de l'homme et à l'intégrité physique  
- Réduction demande au MGF (Introduction nouv. approches les nouvelles approches communautaires de lutte contre les VBG)**

**A. Activités changement de comportement (CCC) envers diverses communautés guinéens, les chefs coutumiers, religieux et traditionnels et les autorités administratives**

**B. Renforcer l'argumentaire contre les stéréotypes et pratiques traditionnelles favorisant les discriminations à l'égard des femmes - Déconstruction des fausses idées reçues (mythes/croyances)**

**C. EDC - Éducation complète sexualité**

**D. Implication hommes - masculinité équitable (positive) approche transformatrice genre**

**E. Organisation campagnes de sensibilisations ponctuels**

**F. Vulgariser et renforcer les dispositions juridiques existantes sur les VBG**

**G. F. Documenter cas des VBG et renforcer le Système déclaration cas de viol**

**H. Autonomisation femmes / leadership / Participation femmes**



## Impact

**En Guinée, les femmes et les hommes bénéficient d'un environnement favorable à l'équité et les politiques publiques sont envisagées et réalisées de manière à garantir l'équité et l'égalité de genre à tous les niveaux**

- Niveau de prise en compte du genre dans les politiques et programmes de développement
- 100% des institutions appuyées par le cadre de la mise en oeuvre du SGE instituent le genre et mettent en oeuvre des politiques et programmes garantissant la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes d'ici 2026
  - Rapports d'évaluation et d'enquêtes
  - Déficit d'engagement des décideurs sectoriels

## Effet

**Les comportements, attitudes et pratiques des citoyens et citoyennes sont favorables à l'égalité de genre et à l'intégrité physique et morale des femmes et des hommes est garantie**

- Niveau de sensibilité des populations aux questions de genre
- Au moins 50% de la population sont favorables à l'instauration d'un environnement propice à l'équité et l'égalité de genre.
  - Rapports d'évaluation et d'enquêtes
  - Rapports d'évaluation et d'enquêtes de perception
  - Témoignages

## Extrant

**Les citoyens et citoyennes ont une perception positive de l'équité et l'égalité de genre en Guinée**

- Niveau de perception des questions de genre
- Au moins 60% des populations touchées par les activités de sensibilisation ont une perception positive de l'égalité de genre d'ici 2026
  - Rapports d'évaluation des actions soutenues

A. Activités changement de comportement (CCC) envers diverses communautés guinéens, les chefs coutumiers, religieux et traditionnels et les autorités administratives

## Produit

**Les différentes composantes de la population sont sensibles à l'instauration de l'équité et de l'égalité de genre dans les différents domaines de la vie publique et privé**

## Effet

**Les composantes des diverses communautés guinéens, les chefs coutumiers, religieux et traditionnels et les autorités administratives développent des attitudes, pratiques et comportements favorisant l'équité et l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie publique et privée**

## Activités

Mobiliser 3 niveaux de changement : le niveau sociétal, qui inclut notamment les médias et les politiques publiques, dont l'un des rôles est de questionner les normes sociales pour lutter contre les inégalités.

Élaborer une stratégie nationale de sensibilisation multi cible pour un changement de comportement en faveur du développement d'attitudes et pratiques favorisant l'élimination des stéréotypes sexiste et l'instauration de l'égalité entre les femmes et les hommes.

- Existence de stratégie nationale de sensibilisation pour un changement de comportement

Concevoir / Utiliser un plan communication pour le plaidoyer et diffuser des outils de plaidoyer en vue de l'implication des leaders d'opinion coutumiers, traditionnels et religieux à l'effort d'élimination des discriminations à l'égard des femmes

- Existence d'un plan de communication pour le plaidoyer en vue de l'implication des leaders d'opinions traditionnels et religieux à l'effort d'élimination des discriminations à l'égard des femmes

Mener des sessions de plaidoyer multi cible, aux niveaux provincial et central, pour l'amélioration de l'environnement juridique et socioculturel en faveur de l'équité et l'égalité de Genre.

- Nombre de sessions de plaidoyer organisées au niveau central et provincial

Mettre en place un dispositif de dialogue continu avec les leaders d'opinion coutumiers, traditionnels et religieux pour l'instauration d'un environnement favorisant la promotion de la femme et l'égalité de genre (Cibles: cadres et acteurs secteur santé)

- Existence d'un dispositif de dialogue continu avec les leaders d'opinion pour la création d'un l'environnement favorisant l'égalité de genre

Mettre en place une pool de formateur sur les thématiques: lutte contre les VBG (démédicalisation des MGF, intégration de la dimension genre dans la prise en charge des maladies; améliorer la détection des VBG au niveau des structures sanitaires; renforcer les capacités des prestataires de santé pour développer la discussion autour de la sexualité d'une part et de l'autre part autour du Patriarcat) - SGE

Développer des discussions éducatives en lien avec les thématiques enseignées aux formateurs dans les structures sanitaires - SGE

Rendre disponible un répertoire de femmes cadre dans le secteur de la santé - SGE

## Effet

Les composantes des diverses communautés guinéens, les chefs coutumiers, religieux et traditionnels et les autorités administratives développent des attitudes, pratiques et comportements favorisant l'équité et l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie publique et privée

- A. Renforcer l'argumentaire contre les stéréotypes et pratiques traditionnelles favorisant les discriminations à l'égard des femmes - Déconstruction des fausses idées reçues (mythes/croyances) - temps femmes

**Droits et égalité sexes / Stéréotypes / société patriarcale – Homme/femme pas égale mais même aspirations / égalité d'opportunités**

**Déconstruction des fausses idées reçues (mythes/croyances), inconsistances et contradictions sans fondement scientifique**

**Lutte contre les pratiques traditionnelles néfastes**

**Poids des représentations sociales**

Les leaders d'opinion coutumiers, traditionnels et religieux sont favorables à l'élimination des discriminations l'égalité de genre en Guinée et contribuent à l'instauration d'un environnement juridique propice à l'égalité de genre

Activités

Mener une étude des stéréotypes de genre et pratiques traditionnelles favorisant les discriminations à l'égard des femmes dans le secteur santé <ul style="list-style-type: none"><li>- Existence d'études ciblées par provinces de stéréotypes de genre et pratiques traditionnelles induisant ou renforçant les discriminations à l'égard des femme</li></ul>
---

Élaborer des argumentaires à faire auprès des cibles (cadres administratives et cliniques Ministère de santé) pour l'élimination des stéréotypes de genre et des discriminations de genre

- Existence d'argumentaire à utiliser pour l'élimination des stéréotypes et discriminations de genre

Diffuser les résultats de l'enquête Healthfocus « Soumission de la femme, MGF, épanouissement sexuel du couple: analyse, constats et perspectives pour moins de VBG »

Recommandations Kindia 2/21

Effectuer observation rapide des infrastructures sociales et des mécanismes traditionnels ou actuels par lesquels les VBG sont découragées au sein des communautés - Rétrospection servira à appréhender les survivances (bonnes pratiques traditionnelles ou modernes) et à les valoriser en tant qu'approche localement adaptée pour prévenir et gérer les VBG

Procéder à une campagne de déconstruction des fausses idées reçues sur la sexualité notamment l'antagonisme entre les pratiques traditionnelles (sexe et mariage) et les préférences modernes (relation sexuelle avant le mariage)

Renforcement des capacités sur la promotion du Genre (thématiques, selon les besoins : Situation Juridique de la femme en Guinée, lutte contre les VBG, Droits et Santé Reproductive des femmes et VIH, Procédures opérationnelles standards, le leadership pour la paix, le plaidoyer pour la

représentativité politique des jeune et femmes) en faveur de 2087 acteurs - UNFPA

## B. EDC - Éducation complète sexualité

### **Sexualité élément important pour l'épanouissement dans la vie (pas une vice /dépravation de mœurs)**

#### **Promouvoir l'utilisation des méthodes modernes PF pour combattre le mariage précoce**

Dé-tabouisation Sexualité avant le mariage : diffuser Education complète sexualité (ECS) - réduire la demande des mères excision (renforcer l'argumentation des désavantages sociaux MGF / illusion avantages sociétales

## H. Implication hommes - masculinité équitable (positive) approche transformatrice genre

### **Établissement de normes sociales favorables à la santé**

#### **Activités pour mettre en œuvre les approches 1.Transformatrice Genre, 2. Masculinité positive, 3. l'Intersectionnalité**

##### Engager les hommes

Engager hommes dans l'éducation et protection des adolescentes doivent cesser de voir les filles comme des sources de problèmes ou des objets de convoitise afin de leur offrir un encadrement qui puisse les aider à surmonter cette période de turbulence<sup>1</sup>.

##### UNFPA

L'implication des hommes dans les programmes de santé de la reproduction à travers l'engagement des hommes et des garçons dans la promotion de l'égalité de genre et des droits reproductifs à travers des initiatives comme « l'école des maris » et le plaidoyer auprès des leaders/décideurs

L'implication des hommes dans les programmes de santé de la reproduction à travers l'engagement des hommes et des garçons dans la promotion de l'égalité de genre et des droits reproductifs à travers des initiatives comme « l'école des maris » et le plaidoyer auprès des leaders/décideurs -

##### Eval Genre USAID

##### Masculinité équitable

Adapter les approches de masculinité équitable pour promouvoir l'allègement de la charge de temps des femmes, qui constitue un obstacle à leur participation.

Promouvoir des stratégies pour l'engagement des hommes (masculinités équitables) afin de réduire les inégalités de santé fondées sur le sexe. Les approches doivent intégrer les incitations potentielles identifiées qui peuvent aider les hommes à changer leurs comportements (par exemple, en

---

<sup>1</sup> <https://healthcommcapacity.org/wp-content/uploads/2017/06/Mens-SRH-Guide-final.pdf>

comprenant les avantages sanitaires et économiques d'un comportement plus équitable entre les sexes).

Donner la priorité aux stratégies qui cherchent à augmenter : la participation active et le soutien des hommes dans les programmes de SMI, de PF/SR et de paludisme ; le soutien des hommes à l'autonomisation économique des femmes ; et les hommes en tant qu'agents de changement pour prévenir et réduire l'incidence de la violence liée au sexe. WEE

Intégrer des modules " couples ", où les épouses sont invitées à participer à des formations/approches qui favorisent une meilleure communication, une planification conjointe et la prise de décision. Voir par exemple le Gender Action Learning System (GALS), les Husband Schools, ou des approches telles que l'initiative Responsible, Engaged and Loving (REAL) Fathers. WEE

Impliquer et faire participer les hommes en tant que partenaires et clients, en particulier dans les programmes de SMI, de PF/SR et de VBG, en utilisant des approches telles que l'approche Men As Partners d'EngenderHealth, et le Programme P ou le Programme H de Promundo.

#### Segmentation cible

Segmentation de la cible pour mieux localiser les types de violences et les problèmes de SSR avant de concevoir des interventions spécifiques - Plus la cible est précise, mieux les interventions seront pertinentes et efficaces.

#### Kindia 2/2021

1. Effectuer observation rapide des infrastructures sociales et des mécanismes traditionnels ou actuels par lesquels les VBG sont découragées au sein des communautés
2. Engager hommes dans l'éducation et protection des adolescentes
3. Efforts d'autonomisation femme doivent être nécessairement soutenus par l'entretien dialogue au sein des couples
4. Segmentation de la cible pour mieux localiser les types de violences et les problèmes de SSR avant de concevoir des interventions spécifiques
5. Procéder à une campagne de déconstruction des fausses idées reçues sur la sexualité

#### Stratégie de communication pour le changement social et comportemental<sup>2</sup>

1. Élaborer une stratégie propre au CCS (Changement comportemental et social)
2. Toucher les publics appropriés
3. Utiliser la programmation pour transformer les normes de genre
4. Choisir des canaux médiatiques efficaces
5. Explorer des opportunités uniques

<sup>2</sup> Guide de promotion des produits et services de santé sexuelle et reproductive pour les hommes, Health Communication Capacity Collaborative (HC3), CCP, 2017

## Détails

### 1. Élaborer une stratégie propre au CCS ;

- Étape 1 : Analyser la situation
- Étape 2 : Choisir le public et le segment
- Étape 3 : Développer les objectifs de communication
- Étape 4 : Déterminer l'approche stratégique
- Étape 5 : Positionnement et grandes lignes stratégiques
- Étape 6 : Créer un plan d'un plan de mise en oeuvre
- Étape 7 : Élaborer un plan de suivi et d'évaluation

### 2. Toucher les publics appropriés

- Développer une meilleure compréhension des publics
- Segmenter les publics pour une meilleure transmission des messages
- Adapter les messages aux différentes périodes de la vie des hommes
- Impliquer les femmes en tant que partenaires et mères
- Encourager la communication au sein des couples

### 3. Utiliser la programmation pour transformer les normes de genre

#### 4. Choisir des canaux médiatiques efficaces

- Utiliser des pairs-éducateurs et des mentors
- Impliquer la communauté et les leaders religieux
- Utiliser la technologie : la santé mobile (mHealth), les hotlines et les médias sociaux
- Fournir des conseils complets de haute qualité

#### 5. Explorer des opportunités uniques

Donner une image de marque aux services et aux produits de SSR pour les hommes

- Utiliser des témoignages de patients et impliquer des promoteurs masculins
- Prendre en considération des calendriers et la conception des campagnes de communication

J. Pulerwitz, A. Gottert, M. Betron, and D. Shattuck on behalf of the Male Engagement Task Force, USAID Inter-agency Gender Working Group (IGWG). 2019. "Do's and don'ts for engaging men & boys." Washington, D.C.: IGWG

## Pourquoi faire des sensibilisations genre – Stratégie d'inclusion

- Reconnaître que certaines normes et dynamiques de genre courantes sont néfastes.
- Mettre en œuvre des programmes qui cherchent de manières pour modifier les normes de genre - "transformation du genre".

### Stratégie d'inclusion

- Engager les hommes et les garçons afin que satisfaire leurs besoins en tant que partenaires et agents de changement.



- Tenir en compte des taux élevés de violence, de dépression et de toxicomanie que les hommes connaissent, liés à des normes de masculinité néfastes.
- Néglige pas la diversité des hommes et des garçons dans la population : Il faut éviter de partir du principe que tous les hommes sont de mauvais acteurs.
- C'est contre-productif d'avoir des idées négatives sur les hommes en tant qu'un groupe, même si les hommes qui adoptent des comportements dangereux (comme la violence conjugale) doivent être tenus responsables.
- C'est important de trouver et amplifier les voix des hommes qui soutiennent l'équité entre les sexes et ceux qui évoluent positivement.
- Les hommes et garçons doivent reconnaître que les normes masculines restrictives ont un impact négatif sur leur propre santé et leur bien-être, ainsi que sur ceux de leurs partenaires, de leurs enfants et de leurs familles : l'abandon de ces normes peut être bénéfique pour tous.

#### **Conseils concrets**

- Commencer à établir des normes de genre équitables dès l'enfance pour favoriser des prises de décision plus saines plus tard dans la vie. Les messages sur les rôles et les comportements attendus des hommes et des femmes sont intériorisés dès le plus jeune âge.
- Réfléchir sur les dimensions essentielles de la diversité des hommes, telles que l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la race/ethnicité, la classe sociale, la religion/confession et l'âge.
- Mettre en place des groupes séparés pour permettre de réfléchir aux normes de genre néfastes et avantageuses, ainsi que de discuter librement de sujets sensibles, d'exprimer leurs inquiétudes, de pratiquer une communication saine et de rechercher des solutions.
- Offrir la possibilité de participer aux dialogues incluant les femmes et les filles.
- Promouvoir la communication positive et de prise de décision partagée entre les sexes au sein des couples et des familles, dans toutes les activités du programme.

*Eval Genre USAID - Établissement de normes sociales favorables à la santé*

### **Stratégies de communication pour le changement social et comportemental adéquatement ciblées**

#### Transformation Genre

S'assurer de l'inclusion de stratégies de communication pour le changement social et comportemental adéquatement ciblées qui utilisent des approches de transformation du genre basées sur des preuves pour promouvoir des normes favorables à la santé. Les stratégies doivent tenir compte de la dynamique du pouvoir dans les foyers polygames et de l'influence des femmes âgées (c'est-à-dire les belles-mères)<sup>182</sup> et des chefs traditionnels et religieux.

Intégrer des modules de changement de comportement (tels que le Gender Action Learning System) afin d'alléger la charge de travail des femmes en favorisant une répartition plus équitable des tâches ménagères. On peut affirmer que les résultats financiers et sanitaires sont meilleurs lorsque les femmes ont plus de temps libre pour les activités liées au marché et à la santé.

Adapter les stratégies pour faire face aux obstacles liés au genre qui accompagnent certaines étapes de la vie (par exemple, encourager les couples nouvellement mariés à retarder la naissance de leur premier enfant).

#### Rôles sexospécifiques

Veiller à ce que le ciblage des activités ne renforce pas par inadvertance les rôles sexospécifiques existants qui ont un impact sur l'égalité des sexes et les résultats en matière de santé. Les approches visant à promouvoir des normes favorables à la santé doivent chercher à transformer les normes relatives aux rôles et aux responsabilités des hommes et des femmes qui font peser sur les femmes et les filles des responsabilités en matière de SMI et de PF/SR et doivent éviter d'exclure par inadvertance les hommes et les garçons. Il faut veiller à ce que ces approches créent des dynamiques de pouvoir plus équitables.

#### Renforcer l'autonomie économique

Renforcer l'autonomie économique des filles et des femmes par le biais d'activités de microfinancement, afin de leur permettre de faire des choix sains, d'accroître leur pouvoir de négociation et de renforcer leur efficacité et leur confiance en soi.

#### Mobilisation communautaire

##### **Activités efficaces de mobilisation de la communauté**

- Engager tous les membres de la communauté (hommes, femmes, garçons et filles), y compris séparément, avec des approches dédiées et adaptées à chaque groupe.
- Priorisation des activités sur la transformation des normes, des attitudes et des comportements sociaux, en suscitant des conversations et des réflexions sur les rôles de genre.
- Organiser des événements réguliers où les participants sont censés rester engagés tout au long du programme.
- Suivre un cadre de droits de l'homme (visant à répondre aux besoins de toutes les femmes et filles, y compris celles qui sont confrontées à des formes de discrimination croisées).
- Guide de la théorie du changement de l'initiative Spotlight de l'ONU

!! Combattre stéréotypes dans la presse

#### D. Organisation campagnes de sensibilisations ponctuels

Organisation des journées de la femmes ( 8 mars et 16 jours d'activisme) - SGE

Organiser des campagnes de sensibilisation en direction des autorités politiques administratives, sanitaires, communautaires et des populations, sur les MGF/excision, les violences basées(VBG) sur le genre et leurs conséquences sur la santé des filles et des femmes - PNDS

#### *RIDDEF / CIDDHU CI*

Mener des campagnes de sensibilisation auprès des populations, surtout dans les milieux ruraux, visant à changer les mentalités et pratiques discriminatoires et nuisibles envers les femmes. Ces

campagnes de sensibilisation doivent être adaptées aux besoins et conditions des communautés, selon les croyances et pratiques de celles-ci ;

Poursuivre les activités de campagnes contre les VBG et celle de « Tolérance zéro aux mutilations génitales féminines (MGF) » et assurer un suivi pour mesurer leur effectivité et les adapter en conséquence des obstacles rencontrés.

#### *PNG Tschad*

Mener, à l'échelle de chaque province, de campagnes de sensibilisation auprès du personnel de santé pour le changement de comportement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Existence de campagnes de sensibilisation pour l'effectivité de l'égalité entre les femmes et les hommes

- Campagnes de plaidoyer intensifs

Plaidoyer et la communication intensifs ont été mis en oeuvre dans le cadre de plusieurs campagnes auprès des décideurs et sur les médias (radio/TV) pour lutter contre les mariages et les grossesses précoces, rendre l'environnement juridique et social favorable à l'égalité du genre, sur l'équité et l'égalité du genre et la lutte contre les VBG - UNFPA

### **E. Vulgariser et renforcer les dispositions juridiques existantes sur les VBG**

#### **Vulgariser et renforcer les dispositions juridiques existantes sur les VBG ;**

**Briser le silence sur les violences sexuelles et encourager la population à signaler les cas de violences sexuelles ;**

**Renforcer les capacités de la société civile en plaidoyer pour l'élaboration et l'adoption des lois spécifiques contre les VBG ;**

#### *Prévention VBG*

##### *Eval Genre USAID*

Intégrer la prévention de la VBG dans tous les programmes par le biais de la mobilisation communautaire et des interventions sur les normes sociales. La prévention a le potentiel de réduire considérablement la morbidité et la mortalité, d'améliorer la santé des femmes et des filles, et de réduire les coûts des systèmes de santé, sociaux et judiciaires. La prévention de la violence liée au sexe sur le long terme nécessite non seulement de modifier les connaissances et les comportements individuels, mais aussi de changer les normes qui maintiennent le déséquilibre du pouvoir entre les femmes et les hommes.

Reconnaître la nécessité d'approches adaptées et holistiques pour réduire l'E/MGF, tout en donnant la priorité aux initiatives qui recherchent des synergies entre les approches de lutte contre l'E/MGF et les autres formes de VBG. WEE Explorer la reproduction des interventions de prévention réussies qui ont un impact sur la réduction de l'E/MGF et d'autres formes de VBG, telles que la VPI (par exemple, le programme d'autonomisation communautaire TOSTAN). WEE

Travailler avec les communautés pour identifier les interventions qui traitent les facteurs de risque communs et les causes profondes communes des MGF/E et de la VBG (y compris le MEFC) - par exemple, l'éducation des filles et les initiatives d'autonomisation économique des femmes.

Créer des normes minimales pour la réponse à la VBG et s'assurer que toutes les activités de la mission intègrent des normes à promouvoir dans tous les portefeuilles

- Pour garantir une adhésion adéquate aux principes de " ne pas nuire ", l'USAID/Guinée doit élaborer des normes minimales qui décrivent spécifiquement les protocoles appropriés pour les PA et les partenaires sur le terrain, afin de répondre aux révélations de VBG, y compris la MEF et l'E/MGF.

- Institutionnaliser la formation à la prise en charge clinique de la VBG pour les ASC et les RECO. Comme le personnel de santé de niveau supérieur, les ASC et les RECO doivent recevoir une formation préalable et continue sur la VBG.

## F. Documenter les cas des VBG et renforcer le Système déclaration cas de viol

Documenter les cas de violences basées sur le genre et faire des publications de monographie ou des histoires de vie (peut-être un livre) pour briser le silence et montrer que le phénomène existe en Guinée.

Former des relais communautaires et autres personnes sur le terrain en VBG ;

Renforcer les capacités des victimes sur les questions relatives à leurs droits avec un accompagnement juridique.

## G. Spécifique MGF

### Ref15Years ResMGF

- Faire des investissements ciblés basés sur des preuves concernant les schémas d'E/MGF et les lieux spécifiques où ils sont pratiqués.
- Renforcer la capacité des professionnels de la santé et des forces de l'ordre à traiter efficacement l'E/MGF.
- Renforcer les liens entre les secteurs juridique, éducatif et sanitaire et développer des réponses multisectorielles aux niveaux d'autorité décentralisés qui s'appuient sur les institutions et les fonctions existantes.
- Soutenir les capacités de recherche locales pour s'assurer que les réponses à l'E/MGF sont fondées sur des preuves fiables et adaptées au contexte local.
- Concentrer les efforts d'abandon sur les membres de la famille et de la communauté qui décident si les filles sont excisées, notamment les pères, les agents de santé, les exciseurs traditionnels, les accoucheuses traditionnelles et les chefs religieux et communautaires.

**Recommandations de l'étude sur la « perception des bénéfices que les femmes et les communautés trouvent dans la pratique des MGF » , Bano, LASAG, 7/2019**

- Le souhait des familles et des communautés qui ont subi l'excision de voir se perpétuer la pratique de l'excision pourrait provenir d'une réflexion solitaire sur cette pratique. La faiblesse de la réflexion collective dans le domaine de l'excision est un handicap sérieux,

car « les prises de décision d'agir et/ou de ne pas agir, de dire et/ou de ne pas dire, font partie d'un processus interdépendant dans lequel le choix d'une famille est affecté par les choix faits par d'autres familles ».

- Nécessité de développer des stratégies segmentées pour satisfaire le souhait de certaines femmes (plus du tiers de l'échantillon) à arrêter la pratique de l'excision. Cette stratégie devrait donner des résultats probants à moyen et long terme en raison des caractéristiques de cette couche qui est pour l'essentiel, jeunes, plus instruites et plus ouvertes à l'arrêt de l'excision.
- Il existe une demande sociale par les familles et les communautés non satisfaite pour avoir une jeunesse avec une éducation sexuelle maîtrisée pour éviter la sexualité précoce et débridée. Cette éducation sexuelle devra obéir à une préparation minutieuse et une participation citoyenne large pour éviter de donner l'impression qu'elle est une licence à la sexualité sans contrôle de la jeunesse.
- Un changement de stratégie dans la promotion de l'abandon de l'excision s'impose pour que la question de cette pratique (arrêt, poursuite, conséquences et autres questions liées à ladite pratique) sorte de la sphère privée pour être un débat public au sein des familles et des communautés.
- Il faut que dans le cadre de la nouvelle stratégie de promotion de l'abandon de l'excision prendre en compte qu'elle est une norme sociale qui exige un débat collectif interactif avec les acteurs visibles et invisibles pour que chaque famille se conforte du caractère collectif de sa décision.

#### **RIDDEF / CIDDHU CI - MGF - Recommandations spécifiques**

- Assurer une mise en œuvre effective de la Loi spéciale no .... portant répression de certaines formes de violences à l'égard des femmes ;
- Collaborer avec les services frontaliers des pays limitrophes afin de lutter contre l'excision transfrontalière et contrôler les mouvements renforçant cette pratique ;
- Mettre en place des campagnes et des activités de sensibilisation qui (1) vulgarisent les dispositions juridiques criminalisant les MGF de manière à en assurer leur compréhension et assurer leur diffusion ; (2) déconstruisent les stéréotypes, croyances et mythes associés aux MGF ; (3) expliquent les conséquences et méfaits de cette pratique ;
- Intensifier les actions de sensibilisation et d'éducation en zones périphériques et adapter celles-ci plus spécifiquement chez les communautés de confessions musulmanes et animistes, sans pour autant négliger le centre et les grandes villes ;
- Réorienter et soutenir les exciseuses traditionnelles de manière à les inciter à cesser la pratique ;
- Mettre en place des centres facilement accessibles et destinés aux victimes des MGF afin d'assurer un soutien psychologique et physique adapté à leurs besoins ;
- Mettre en place des outils de collecte de données efficaces permettant de mesurer la prévalence de la pratique des MGF, et de mesurer l'impact des actions entreprises par le gouvernement.

## Ref15Years ResMGF - Orientations futures de la recherche

### Pour combler les lacunes qui subsistent dans les connaissances, les chercheurs devraient

- Utiliser des méthodes innovantes telles que la modélisation spatio-temporelle (qui compare les données dans le temps et l'espace) pour générer des preuves au niveau infranational afin de garantir que les ressources sont investies dans les zones où les besoins sont les plus importants.
- Mener des recherches longitudinales (à long terme) pour examiner les obstacles au changement, les changements de comportement et l'impact durable des interventions dans le temps.
- Évaluer si les changements sociaux et culturels sont associés à la volonté des communautés d'abandonner la pratique et quelles sont les approches efficaces pour aborder ces changements.
- Mener des recherches sur la mise en œuvre pour identifier les interventions pratiques et rentables dans les secteurs de la santé et de la justice afin de renforcer les efforts déployés à l'échelle du système pour promouvoir l'abandon de l'E/MGF.

### Recommandations Recherche action sur le thème : « soumission de la femme, MGF, épanouissement sexuel du couple : constats, analyse et perspectives pour moins de VBG en Guinée »

#### Au niveau sociétal et structurel

**11. Rendre visible et audible la volonté politique d'abandonner les MGF et les GBV au plus haut niveau de l'Etat :** le président doit affirmer haut et fort sa volonté d'abolir les MGF, cela doit faire partie de son discours et de ses priorités. Un premier signal a été donné par le nouveau président de la Guinée lors de la journée internationale de tolérance zéro aux MGF. Il est important que le gouvernement construise son plan d'abandon des MGF en se basant sur la revue de littérature et y mette des moyens sur la durée et pousse les PTF à adhérer et financer ce plan (toute initiative n'allant pas dans les priorités de l'Etat pourrait ainsi être refusée pour s'assurer d'une continuité des actions et d'un impact).

#### Loi et politiques

**12. Lutter contre l'impunité en termes de violences basées sur le genre (inclus MGF) :** tous les faits de violences de genre (inclus MGF) devraient être passibles de poursuites. A l'exemple du Burkina Faso, organiser des audiences foraines des cas de MGF pour que les jugements puissent avoir une visée pédagogique et puissent prévenir de futures excisions. Relancer le numéro gratuit 116 qui avait connu un succès mais qui a été arrêté.

#### Système et institutions

**13. Former les professionnels de santé à devenir des acteurs de prévention :** en interdisant la médicalisation (le Conseil de l'ordre des sages-femmes doit être le fer de lance de cette action en excluant les sages-femmes qui pratiquent les MGF), en intégrant les MGF et les GBV dans le curriculum de base des professions de santé, en révisant les référentiels pour que la prévention des MGF et le dépistage des violences soient obligatoires dans les consultations prénatales et à la naissance d'une fille.

**14. Ouvrir des unités spécialisées pour le traitement des complications des MGF et violences sexuelles (unités intégrées dans les hôpitaux).** Des centres de prises en charges des violences sexuelles (CPVS) devraient bientôt voir le jour en Guinée avec le soutien de She Decides. Il est important d'envisager l'intégration des traitements des complications des MGF dans ces centres vu la prévalence des MGF en Guinée pour éviter de démultiplier les centres et d'éparpiller les ressources. Il est également important de prévoir des soutiens psychologiques et sexologiques et pas

juste chirurgical. La prise en charge des complications des violences sexuelles et MGF doit être gratuite pour les victimes.

**15. Former les enseignants et enseignantes pour qu'ils et elles puissent initier les enfants dès l'école** à l'égalité femmes-hommes, à la déconstruction des stéréotypes via l'introduction dans les écoles d'une lecture genrée de la société et le soutien aux filles pour des études et des filières habituellement dédiés aux hommes. Intégrer la question des violences basées sur le genre, de l'éducation à la sexualité, du consentement dans les programmes scolaires.

#### **Communautés, Familles, Individu**

**16. Rendre disponible l'information auprès des jeunes sur la santé et les droits sexuels et reproductifs en utilisant les TIC**, comme le plateforme digitale et interactive Kouyé.

**17. Travailler les masculinités, les inégalités entre les hommes et les femmes, la question de la sexualité et du consentement** via des actions novatrices participatives avec une approche genre comme la recherche action menée à Mamou.

#### **Au niveau programmatique**

**18. Sortir de l'approche projet court et favoriser le financement de programmes par tranche de 5 ans** : Pour les partenaires financiers et techniques, pour les bailleurs de fonds, pour le gouvernement : prévoir des financements par tranche de 5 ans et pas 1 ou 2 ans pour éviter les gaps multiples, la relance d'activité déjà faite il y a plusieurs années mais arrêtée trop tôt.

**19. Capitaliser les anciens projets en mettant à disposition une banque de données nationale avec tout ce qui a déjà été fait en Guinée (boîtes à images, guide,...)** car il y a une tendance à vouloir toujours tout refaire alors que des bonnes choses existent déjà mais n'ont pas eu un temps de mise en oeuvre suffisamment grand (exemple du numéro 116 qui a été arrêté).

**20. Evaluer les avancées des programmes d'abandon des MGF par une méthode directe d'estimation de la prévalence** (statut d'excision relevé lors des examens cliniques en pédiatrie et gynéco/obstétrique) comme proposé par l'OMS pour pallier le biais possible de désirabilité lors des études démographie et santé (basé sur un questionnaire).

## G. Autonomisation femmes / leadership / Participation femmes

**Mobiliser 3 niveaux de changement : Niveau individuel : concerne chaque élu.e femme ou homme dans son estime de soi, ses capacités et qui interroge aussi les enjeux relatifs à la répartition des tâches familiales ;**

**Niveau organisationnel : interroge les conditions de travail et ici les conditions qui rendent possible une réelle participation des femmes aux espaces de décision (horaires de réunion, ambiance de travail non sexiste, mesures favorisant l'articulation des temps de vie, gestion des ressources humaines optimisée) ;**

## Meilleure répartition des tâches domestiques entre hommes et femmes aux seins des ménages

### Effet

Les femmes accèdent à des conditions et d'opportunités leur permettant de réaliser des activités économiques favorisant l'amélioration de leur revenu et la réalisation de leur autonomie financière (rétatif au secteur santé)

Réduire les difficultés des femmes à s'exprimer publiquement et défendre leurs droits - promouvoir l'autonomisation / leadership des femmes

### Produit

Les femmes disposent de plus de temps à consacrer à des activités productives et sociales

### Extrant

Les femmes disposent de plus de temps à consacrer à des activités productives, sociales et loisirs. - Degré de sensibilité et de conscience de genre des acteurs

- Au moins 75% des femmes ayant accès à des équipements d'allègements disposent d'énergies humaines supplémentaires à consacrer à des activités productives, sociales et loisir à partir de 2017.

### Autonomisation femmes – Dialogue au sein des couples

Efforts d'autonomisation femme doivent être nécessairement soutenus par l'entretien dialogue au sein des couples autour de la redéfinition des rôles de genre et de la condition féminine - dialogue franc et accepté des deux parties dans relation de respect mutuel.

### PNG Tschad

Elaborer et mettre en oeuvre un programme national de renforcement des équipements d'allègement des travaux des femmes des milieux rural et urbain

- Existence d'un programme national de renforcement des équipements d'allègement des travaux des femmes du milieu rural et urbain
- Nombre d'équipements mis à la disposition des femmes

Créer et alimenter régulièrement un fonds national de dotation des femmes en équipements et matériels d'allègement des tâches de production, de conservation et de transformation des produits agricoles, d'agroforesterie, d'élevages et de pêche

- Existence d'un fonds national de dotation des femmes en équipements d'allègement des tâches
- Volume des financements alloués au fonds créé

Accroître les capacités des femmes à exploiter, gérer et entretenir les équipements et matériels d'allègement mis à leur disposition



- Nombre de femmes ayant accru leurs capacités à exploiter les équipements mis à disposition

## Produit

Les femmes disposent des capacités techniques et managériales nécessaires à l'exploitation de leurs activités économiques

Evaluer les besoins de renforcement des capacités des femmes actives dans les différents secteurs économiques en milieu rural et urbain

- Existence d'un rapport d'évaluation des besoins de renforcement des capacités des femmes actives dans les secteurs économiques en milieu rural et urbain

## PNG Tschad

Offrir aux femmes des services de renforcement de leurs capacités techniques à développer et exploiter des opportunités économiques en accordant une attention particulière à celles du milieu rural

- Nombre de femmes ayant bénéficiées des services de renforcement des capacités
- Proportion de femmes rurales ayant bénéficié des services de renforcement des capacités

Mettre à la disposition des femmes l'information pouvant favoriser leur accès à des services d'appui à l'autopromotion et aux structures de financement de proximité

- Nombre de femmes ayant eu accès à l'information favorisant l'autopromotion et le financement de proximité

Mener des plaidoyers auprès des leaders d'opinions, chefs coutumiers, religieux et autorités administratives pour l'adoption de dispositions favorisant l'accès effectif des femmes à la terre exploitante agricole et celle destinée à l'habitat

- Nombre de sessions de plaidoyer organisés
- Nombre de leaders d'opinions, chefs coutumiers, religieux et autorités administratives touchés

Concevoir et mettre en oeuvre un programme national de promotion de l'accès des femmes à des équipements et matériels de production agricole, aux intrants de qualité, au conseil agricole et à du matériel et à des techniques de production améliorées

- Existence d'un programme mise en oeuvre pour l'accès des femmes à des équipements et matériels de production agricole et aux intrants

Mener des plaidoyers auprès des institutions de financement en particulier de micro finance pour l'adoption de dispositions favorisant l'accès effectif des femmes aux services financiers et non financiers

- Nombre de sessions de plaidoyer menées auprès des institutions de financement
- Nombre d'institutions touchées

Mettre en place et rendre opérationnelle un fonds de financement des activités économiques des femmes, des milieux rural et urbain, actives dans l'agriculture, la pêche, l'élevage, l'agroforesterie, l'artisanat et le commerce

- Existence d'un fonds de financement des activités économiques des femmes

Niveau d'opérationnalité du fonds mis en place

#### 4. Accès aux soins / Prise en charge équitable des usagers -Implanter structures/mésures soutien psychologique et physique

**Prise en charge équitable des usagers (homme et femmes) / diminuer des pratique discriminatoires - Implanter des structures et mesures de soutien psychologique et physique spécifiques aux victimes de différentes formes de discrimination basée sur le genre**

##### **A. Accès équitable des sexes au système de santé / réduction inégalité système santé**

##### **B. Structures d'appui et d'assistance judiciaire**

##### **C. Prise en charge holistique de cas de victimes VBG/MGF**

##### **D. Appui aux OSC qualifiés**

##### **E. Audits cliniques**

##### A. Accès équitable des sexes au système de santé / réduction inégalité système santé

###### Impact

Promouvoir l'équité et l'égalité entre les femmes et les hommes tout au long de la vie et veiller à que les interventions dans le secteur santé ne causent d'inégalités dans les rapports sociaux entre les femmes et les hommes;

**Prestation de services: assurer des prestations de bonne qualité, intégrées, sûres, efficaces, acceptables et fondées sur des données factuelles tout en veillant à l'équité entre les sexes dans l'accès à tous les services – promotion de la santé, soins préventifs et curatifs, depuis les soins de proximité jusqu'aux soins tertiaires<sup>3</sup>.**

###### Effets

**Les femmes et les hommes des différentes communautés, en particulier des zones rurales, accèdent équitablement aux services santé**

---

<sup>3</sup> OMS - Genre et santé : <https://www.who.int/fr/news-room/fact-sheets/detail/gender>

Produit

**L'intégrité physique et morale des femmes et des jeunes est sauvegardé et les victimes de violences sont prises en charge au plan juridique, sanitaire et psychologique**

Extrant

**Les violences basées sur le genre sont prévenues, combattues et les personnes qui en sont victimes bénéficient d'une assistance psycho-sociale, médicale et juridique**

Mécanisme d'alerte et de prévention contre le harcèlement sexuel

**Appuyer la mise en place un mécanisme d'alerte et de prévention contre le harcèlement sexuel et créer des services sociaux dans le milieu scolaire**

Existence d'un mécanisme d'alerte et de prévention contre le harcèlement sexuel en milieu scolaire

- Existence de services sociaux en milieu scolaire

## B. Structures d'appui et d'assistance judiciaire

### **Renforcer les capacités des victimes sur les questions relatives à leurs droits avec un accompagnement juridique**

#### Extrant

**Les violences basées sur le genre sont prévenues, combattues et les personnes qui en sont victimes bénéficient d'une assistance psycho-sociale, médicale et juridique**

- Nombre de cas de violence déclarés pris en charge
- Au moins, une baisse annuelle de 50% des cas de violence enregistrés l'année précédente est relevée et 100% des victimes déclarées bénéficient d'une assistance psycho-sociale, médicale et juridique

#### ***Répertoire des déclarations de cas de violence Absence de déclaration des cas de violences***

- - Nombre de personnes victimes de violences assistées / Résultats d'enquête

#### Activités

**Développement des mécanismes de prise en charge psychosociale et médico-légale des violences faites aux femmes et aux enfants (PNDS GN)**

**Mettre en place un mécanisme de prévention et de prise en charge des VBG au niveau des structures sanitaires; plus particulièrement les cas de viol chez les filles (SGE GN Makony)**

**Mettre en place et rendre fonctionnel des mécanismes et structures d'appui et d'assistance judiciaires des femmes notamment celles victimes de VBG**

**Offrir aux femmes victimes de violences des services d'écoute, d'assistance médicale, et juridique et d'appui à l'insertion dans les milieux et communautés**

## C. PEC Prise en charge holistique de cas de victimes VNG/MGF

**Implanter des mesures de soutien psychologique et physique spécifiques aux victimes de différentes formes de discrimination basée sur le genre (RIDDEF / CIDDHU CI)**

**Procédures opérationnelles standards (SOP)**

**Modules de formation « droits des femmes et des jeunes filles et leur protection contre les VBG »**

**Préconiser et soutenir l'institutionnalisation d'une formation préalable et continue sur la prise en charge clinique de la VBG pour tous les professionnels de la santé.**

*ASC/RECO*

**Former des relais communautaires et autres personnes sur le terrain en VBG ;**

**Renforcez la formation et la supervision des agents afin de renforcer leur légitimité et leurs compétences.**

Veillez à ce que les femmes aient accès à la formation, c'est-à-dire tenez compte des besoins en matière de transport, de garde d'enfants, des contraintes de temps, du niveau d'alphabétisation et de calcul, etc.

*Forces de défense et de sécurité*

Intégrer des modules de formation des forces de défense et de sécurité sur les droits des femmes et des jeunes filles et leur protection contre les violences basées sur le genre

**Renforcer les capacités des forces de défenses et de sécurité à garantir la protection des femmes contre les violences basées sur le genre, l'identification et la répression des auteurs**

#### D. Appuis OSC qualifiés

*Eval Genre USAID*

**Soutenir les organisations de femmes qui sont essentielles pour garantir que les femmes puissent s'exprimer et agir et qui sont souvent à l'avant-garde de l'identification des problèmes et de l'expérimentation de solutions innovantes liées à la gouvernance sensible au genre.**

- Exiger des PE qu'ils travaillent avec des centres de santé ciblés pour développer (ou faire connaître) des voies d'orientation, afin que les prestataires de services puissent fournir et suivre des orientations cliniques.

#### E. Audits cliniques

**Incorporer le genre dans les audits cliniques et autres efforts pour contrôler la qualité des services de SMI et de PF/SR dans les centres de santé de niveau 1 ciblés.**

Outil d'évaluation de la sensibilité au genre, ou d'audits de genre des centres de santé ciblés, évaluant les questions liées à l'infrastructure, aux heures de fonctionnement, aux services et aux installations sensibles au genre - USAID.

## 5. Suivi Planning SGE Ministère de santé (MSP)

PNG Tschad

Effet

La mise en oeuvre de la stratégie Equité Genre (SGE) est basée sur des modalités garantissant l'efficacité et l'efficience requise pour l'effectivité de la vision

L'exécution du SGE est basée sur une planification régulière des activités retenues

SNEEG

Extrant

L'exécution de la SGE est basée sur une planification régulière des activités retenues - Niveau de planification

- 100% des activités liées à la mise en oeuvre de la SGE sont planifiées et revues périodiquement pour l'effectivité d'une option itérative glissante.

- Rapports d'activités
- Indisponibilité des ressources humaines disponibles
- Niveau de revue et de révision des plans établis
- Rapports d'audit
- Déficit d'engagement des sectoriels
- Niveau d'adaptation des schémas retenus

Les opérations liées à l'exécution de la SGE sont basées sur des modalités de gestion répondant aux normes en vigueur.

- Niveau de planification
- 100% des activités liées à la mise en oeuvre de la SNEEG sont planifié et revue périodiquement pour l'effectivité d'une option itérative glissante
- Rapports financiers
- Niveau de revue et de révision des plans établis ;
- Procès-verbaux de passation de marché

**Niveau d'adaptation des schémas retenus**

- Rapports d'activités
- Rapports d'audit

L'état d'exécution de la SGE et le niveau d'atteinte des résultats sont régulièrement établis - Niveau et régularité du suivi mensuel des activités

- 100% des informations disponibles nécessaires à l'appréciation des activités liées à la mise en oeuvre de la SGE sont diffusées chaque mois d'ici 2025
  - Rapports financiers
  - Qualité des données collectées et des rapports de suivi
  - Procès-verbaux de passation de marché

- Rapports d'activités
- Rapports d'audit

Les parties prenantes à l'exécution de la SGE ont accès à l'information relative à sa mise en oeuvre et interviennent de manière harmonisée en faveur de l'équité et l'égalité de genre.

- Niveau de collecte et diffusion des données d'exécution ;
- 100% des parties prenantes à l'exécution ont accès, de manière régulière, aux données collectées et elles les utilisent pour harmoniser les interventions en faveur de l'équité et l'égalité de genre
  - Rapports financiers
  - Qualité des données diffusées.
  - Procès-verbaux de passation de marché

#### *PNG Tschad*

Elaborer un plan de mise en oeuvre annuelle des activités du SGE.

Organiser, chaque année, la revue du SGE et réviser, au besoin, les options programmatiques retenues

Adopter des lois favorables à l'équité et l'égalité de genre dans les lois et règlements en vigueur dans tous les secteurs.

Établir, sur la base des actions, programmées, les matrices d'actions sectorielles et plans de travail périodiques des différentes parties prenantes à l'exécution du PA SGE

#### Produit

Les activités liées à l'exécution du PA SGE sont basées sur des modalités de gestion répondant aux normes d'efficacité et d'efficience.

Établir et mettre en oeuvre des plans d'acquisition de biens et services et de passation de marché relatifs à l'exécution du PA- SGE

Établir et mettre en oeuvre un plan de gestion des ressources financières mobilisées pour la mise en oeuvre du PA-SGE

Réaliser, périodiquement, les audits techniques et financiers des activités développées du PA-SGE

#### Produit

L'état d'exécution du SGE et le niveau d'atteinte des résultats sont régulièrement établis et partagés

Élaborer, sur la base du cadre de mesure des performances du PA-PNG un plan de suivi détaillé régulier de l'ensemble des activités et résultats du PA-SGE

Mettre en place le dispositif de suivi de la mise en oeuvre du PA-SGE tenant compte du mécanisme proposé

Réaliser le suivi et les évaluations périodiques de la mise en oeuvre du PA-SGE

Produire et diffuser les différents rapports de suivi et d'évaluation du PA-PNG en vue de permettre à toutes les parties prenantes d'accéder à l'information sur les résultats de la Politique Nationale Genre

## Produit

Les parties prenantes à l'exécution du SGE accèdent aux informations relatives à la mise en oeuvre et contribuent de manière harmonisée à l'effectivité de l'équité et l'égalité de genre en Guinée

Elaborer et mettre en oeuvre un programme de communication pour l'adhésion et l'implication des populations et des parties prenantes à la mise en oeuvre du PA-PNG

Organiser des réunions périodiques de coordination des activités de mise en oeuvre du PA-PNG et celles développées en faveur de l'équité et l'égalité de genre en Guinée de manière globale

Organiser des réunions périodiques de concertation avec les partenaires techniques et financiers sur la mise en oeuvre du PA-SGE

## Supranational

Appuyer l'intégration du genre dans les mécanismes de suivi et d'évaluations des politiques publiques sectorielles et en particulier dans les projets de performance des ministères sectoriels

- Nombre de ministères sectoriels ayant été appuyés pour l'intégration du genre dans les mécanismes de suivi et d'évaluation

Appuyer la production d'un Rapport national annuel sur l'impact des politiques et programmes de développement en matière de réduction des inégalités de genre et de réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes

- Existence d'un Rapport national annuel sur l'impact des politiques et programmes de développement en matière d'égalité entre femmes et hommes



