

Plan d'action Genre du projet Prévention et Contrôle des Infections (PCI) Guinée

Activités	Responsabilités	Indicateurs de réalisation effective	Moyens de vérification	Ressources	Priorité / Echéance
1. AXE 1 - Genre et PCI en milieu hospitalier					
Enjeux/défis (1) :					
La non valorisation de la fonction de personnel d'hygiène/assainissement attire des personnes "fragiles" avec un statut socio économique précaire (femmes âgées, personnes mentalement déficientes...) ; ces personnes sont déconsidérées, peu formées, et moins bien équipées, ce qui accroît leur exposition au risque infectieux					
Activité 1.1. Formaliser et valoriser le statut socio économique et professionnel des personnels d'hygiène/assainissement (note de service, fiches de poste, salaires...)	Ministère Santé et de l'Hygiène Publique (MSHP) : DRH, Service Genre et Équité, Direction Nationale des Établissements Hospitaliers et de l'Hygiène des Soins (DNEHHS), Division de l'Hygiène et de la Sécurité des soins (DHSS) Ministère de la Promotion Féminine, Enfance et Personnes Vulnérables (MPFPEV) : Direction Genre	Une note de service nominative des agents de nettoyage est élaborée et publiée par la direction des hôpitaux Chaque membre du personnel d'entretien/assainissement bénéficie des droits et avantages liés à sa fonction Nombre de contrats de travail signés (désagregé par sexe, âge, catégorie socio professionnelle) Nombre de personnel d'hygiène/assainissement (désagregé par sexe, âge, catégorie socio professionnelle) payé au moins au SMIC Niveau de satisfaction des personnels d'hygiène/assainissement	Notes de service Contrats de travail Fiches de poste du personnel d'hygiène/assainissement Fiches de paie du personnel d'hygiène/assainissement	Un groupe de travail inclusif et représentatif pour élaborer le protocole de recrutement des personnels d'hygiène/assainissement des FOSA incluant des critères sensibles au genre est mis en place et composé de : 2 personnes par hôpital régional, 2 par hôpital préfectoral ainsi que 2 représentants de 7 hôpitaux publics et privés de Conakry (incluant les DRH et le personnel concerné). Ce groupe est décliné en 3 groupes régionaux soit au total 20 personnes pour Nzérékoré, 20 personnes pour Kankan et 20 pour Conakry. Il est recommandé d'associer les représentants du Ministère SHP, les directions centrales et déconcentrées de la santé (dont DNEHHS et DHSS) et de la Promotion féminine ainsi que les représentants des PTF (JH PIEGHO...) Un.e consultant.e sera recruté.e pour animer un atelier de travail de 3 jours dans chacune des 3 régions et un atelier de mutualisation de 2 jours à Conakry. 1.Coût de la prise en charge du Consultant : 9 360 euros réparti comme suit : 25 jours de consultation à raison de 250 euros/jour = 6 250 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 12 jours soit 1 800 euros Per diem = 80 euros/jour sur 12 jours = 960 euros Carburant (350 litres) = 350 euros 2.Coût d'organisation des 3 ateliers régionaux : 8 500 euros réparti comme suit : Coût des ateliers des régions de l'intérieur du pays (Kankan et Nzérékoré) : 2 500 euros x 2 = 5 000 euros Coût de l'atelier de Conakry : 3 500 euros 3.Coût d'organisation de l'atelier final de mutualisation/validation à Conakry : 6 720 euros réparti comme suit : Frais de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 8 personnes (1x2 profil DRH au niveau de chacune des régions et 3x2 profils hygiène/assainissement au niveau des hôpitaux préfectoraux) : 400 euros x 8 personnes = 3 200 euros Per diem des participant.e.s de Conakry, soit 12 personnes = 60 euros x 12 personnes = 720 euros Coût de l'organisation de l'atelier : 2 800 euros Coût total de l'activité : 24 580 euros	Au plus tard juin 2023
Activité 1.2. Instaurer un système administratif de recrutement inclusif du personnel d'hygiène/assainissement	MSHP : DRH, Service Genre et équité, DNEHHS Ministère de la promotion féminine	Un protocole de recrutement du personnel d'hygiène/assainissement sensible au genre, est mis en place par les établissements hospitaliers Nombre d'établissements hospitaliers qui met en place un protocole de recrutement sensible au genre	Protocole type élaboré par le groupe de travail	1.Coût d'organisation de l'atelier final de mutualisation/validation à Conakry : 6 720 euros réparti comme suit : Frais de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 8 personnes (1x2 profil DRH au niveau de chacune des régions et 3x2 profils hygiène/assainissement au niveau des hôpitaux préfectoraux) : 400 euros x 8 personnes = 3 200 euros Per diem des participant.e.s de Conakry, soit 12 personnes = 60 euros x 12 personnes = 720 euros Coût de l'organisation de l'atelier : 2 800 euros Coût total de l'activité : 24 580 euros	Au plus tard juin 2023
Activité 1.3. Organiser des journées d'animation mettant en valeur le travail du personnel d'hygiène/assainissement au sein des structures sanitaires auprès du personnel hospitalier et des usager.e.s	CHS des hôpitaux	Nombre de CHS qui organisent des journées d'animation (concours d'émulation entre services, informations et sensibilisation sur genre/PCI) Au moins deux journées d'animations organisées d'ici la fin du projet dans les hôpitaux concernés par le projet Nombre de soignant.e.s et de personnel d'hygiène/assainissement participant.e.s aux journées Evolution de la perception des soignants et usager.e.s sur le rôle du personnel d'hygiène/assainissement	Compte rendu des journées d'animation Enquêtes de perception des soignants et des usager.e.s sur le rôle du personnel d'hygiène/assainissement Liste des participant.e.s (personnel hospitalier)	Deux journées de valorisation du travail du personnel d'hygiène/Assainissement La première journée couvrira 9 structures hospitalières (l'hôpital régional de Kankan, l'hôpital régional de Nzérékoré, 2 hôpitaux préfectoraux de Kankan, 2 hôpitaux préfectoraux de Nzérékoré et 3 hôpitaux de Conakry) La deuxième journée couvrira 9 structures hospitalières (3 hôpitaux préfectoraux de Kankan, 4 hôpitaux préfectoraux de Nzérékoré et 2 hôpitaux de Conakry) 1. Coût de l'organisation de la première journée : 18 500 euros soit Coût de l'organisation dans les hôpitaux régionaux : 2 500 euros x 2 = 5 000 euros Coût de l'organisation dans les hôpitaux préfectoraux : 1 500 euros x 4 = 6 000 euros Coût de l'organisation dans les hôpitaux de Conakry : 2 500 euros x 3 = 7 500 euros 2. Coût de l'organisation de la deuxième journée : 15 500 euros soit Coût de l'organisation dans les hôpitaux préfectoraux : 1 500 euros x 7 = 10 500 euros Coût de l'organisation dans les hôpitaux de Conakry : 2 500 euros x 2 = 5 000 euros Coût total de l'activité : 34 000 euros	Au plus tard 1er trimestre 2023
Enjeux/défis 2 :					
Mauvaise gestion des budgets alloués au fonctionnement des structures sanitaires occasionnant un dysfonctionnement des tâches essentielles liées à la PCI (répartition inégale des intrants PCI (dont les EPI) entre le personnel cadre et le personnel auxiliaire dont le personnel d'entretien/assainissement, approvisionnement en eau, gestion des déchets...)					
Activité 1.4. Former les responsables d'hôpitaux et le personnel hospitalier (incluant le personnel d'hygiène/assainissement) et membres de CHS sur la bonne gestion budgétaire (dont la budgétisation sensible au genre) et logistique des EPI et autres composantes de PCI (WASH...) et ses enjeux sur la PCI	MSHP : Service financier, Service Genre et Équité, DNEHHS, DHSS Expertise France	Nombre de directeur.ice.s et personnels formé.e.s à une gestion sensible à la PCI et au genre (incluant la budgétisation basée sur le genre) Pourcentage des fonds alloués spécifiquement à la PCI dans les hôpitaux Subventions et fonds disponibles pour la PCI Nombre de structures qui mettent en place un dispositif de contrôle et suivi évaluation de l'utilisation des fonds alloués à la PCI	Rapports de formation Modules de formation Liste des participant.e.s	Une formation de 3 jours sera organisée dans chacune des 3 régions du projet réunissant au plus 20 personnes (3 personnes par hôpital régional dont le premier responsable, 1 membre de CHS et 1 agent d'hygiène et assainissement ; 2 personnes par hôpital préfectoral ainsi que 2 représentants de 7 hôpitaux publics et privés de Conakry) soit 20 personnes pour Nzérékoré, 20 personnes pour Kankan et 20 pour Conakry). Il est recommandé d'associer les représentants du Ministère SHP, des directions centrales et déconcentrées de la santé (dont DNEHHS et DHSS) et de la Promotion féminine 2 formateur.ice.s recruté.e.s (dont un.e spécialiste en gestion des approvisionnement idéalement) pour réaliser des formations de 3 jours en binôme dans chacune des 3 régions 1.Coût de la prise en charge de 2 formateurs : 16 570 euros réparti comme suit : 25 jours de prestation par formateur à raison de 250 euros/jour = 6 250 euros x 2 formateurs = 12 500 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 12 jours soit 1 800 euros Per diem = 80 euros/jour sur 12 jours = 960 euros x 2 formateurs = 1 920 euros Carburant (350 litres) = 350 euros 2.Coût d'organisation des 3 formations : 8 500 euros réparti comme suit : Coût des formations dans les régions de l'intérieur du pays (Kankan et Nzérékoré) : 2 500 euros x 2 = 5 000 euros Coût de la formation de Conakry : 3 500 euros Coût total de l'activité : 25 070 euros	D'ici fin 2022
Activité 1.5. Assurer la gestion et le contrôle de la distribution équitable des EPI et intrants PCI en fonction des activités de chaque catégorie socioprofessionnelle et/ou service	CHS des hôpitaux	Nombre de jours de rupture en EPI/intrants PCI par service Niveau de satisfaction du personnel hospitalier sur la disponibilité des EPI et autres intrants de PCI par catégorie socio professionnelle	Fiches de distribution selon les services Fiches d'inventaire Fiches de déclaration de rupture	CHS des hôpitaux	A partir du dernier trimestre 2022

<p>Activité 1.6. Mettre en place un mécanisme de signalement anonyme en cas de non disponibilité et/ou rupture d'intrants PCI</p>	<p>CHS des hôpitaux Observatoire prévu par la politique nationale PCI</p>	<p>Nombre mensuel de signalement de non disponibilité et/ou rupture par le personnel par sexe, âge, catégorie socio professionnelle et types de solutions apportées Pourcentage d'actes de soins effectués sans matériel de protection individuelle par catégorie socio professionnelle</p>	<p>Régistres et fiches de signalement Rapports de l'observatoire</p>	<p>CHS des hôpitaux Personnel de l'Observatoire</p>	<p>A partir du dernier trimestre 2022</p>
<p>Enjeu/défis (3) : Accès inégal du personnel auxiliaire (personnel d'hygiène/assainissement, stagiaires...) aux formations PCI au profit du personnel cadre</p>					
<p>Activité 1.7. Assurer l'accès à la formation en PCI pour le personnel des fonctions support (technicien de surface ou personnel d'hygiène/assainissement, personnes âgées, vulnérables faisant fonction de personnel d'hygiène/assainissement, etc.) en éliminant les discriminations basées sur le genre et en prenant en compte leurs spécificités d'apprentissage (niveau scolaire/alphabétisation, langue...)</p>	<p>MSHP - DNEHHS, DHSS MPFEPV</p>	<p>Nombre de personnes des fonctions support formés sur la PCI par sexe, âge, catégorie professionnelle Langues utilisées pendant les formations Type d'outils utilisés pendant les formations Niveau de satisfaction des participant.e.s (y compris sur la prise en compte des spécificités de genre)</p>	<p>Rapport de formation Liste des participant.e.s (désagrégée par sexe, âge et catégorie socio professionnelle)</p>	<p>Une formation de 3 jours sera organisée dans chaque hôpital des 3 régions du projet pour tous le personnel d'hygiène/assainissement (environ 12 par hôpital). Un.e formateur.ice sera recruté.e pour réaliser des formations qui seront dispensées en langue locale. 1.Côût de la prise en charge du/de la formateur.ice : 32 000 euros réparti comme suit : 80 jours de prestation pour le/la formateur.ice à raison de 250 euros/jour = 20 000 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 50 jours soit 7 500 euros Per diem = 80 euros/jour sur 50 jours = 4 000 euros Carburant (500 litres) = 500 euros 2.Côût d'organisation des formations : 32 100 euros répartis comme suit : Côût des formations dans les hôpitaux de l'intérieur du pays (Kankan et N'Zérékoré) : 1 500 euros x 13 hôpitaux = 19 500 euros Côût des formations dans les hôpitaux de Conakry : 1 800 euros x 7 hôpitaux = 12 600 euros Côût total de l'activité : 64 100 euros</p>	<p>A partir du dernier trimestre 2022</p>
<p>Enjeux/défis (4) : Insuffisance de vestiaires et de toilettes dédiés au personnel soignant et usagers (femmes, hommes, personnel à mobilité réduite...)</p>					
<p>Activité 1.8. Faire un état des lieux des toilettes au niveau des hôpitaux concernés et assurer la construction de toilettes pour les usager.e.s et le personnel, respectant le genre (intimité, type de sanitaires, nombres alloués aux femmes) au sein des hôpitaux les plus démunis</p>	<p>MSHP : Service Genre et équité, DNEHHS, DHSS</p>	<p>Nombre de structures ayant besoin d'une mise aux normes des toilettes Nombre de structures réalisant des travaux de construction Nombre de toilettes construites Nombre de structures qui respectent le ratio 2/3 dans la répartition des toilettes dédiées aux femmes (directives OMS) Disponibilité des signalétiques HF sur les toilettes Niveau de satisfaction du personnel et des usager.e.s quant à la disponibilité et propriété des toilettes et des vestiaires</p>	<p>Rapport de consultance (état des lieux) PV des travaux d'aménagement et de construction</p>	<p>Un état des lieux sera effectué sur l'ensemble des sanitaires et vestiaires se trouvant dans les hôpitaux publics concernés par le projet. Il s'agira de comprendre les différents types de sanitaires présents dans chaque hôpital, leur niveau de fonctionnalité, leur niveau d'intimité, leur niveau de conformité aux standards, leur répartition selon le genre et le handicap, le nombre de toilettes dédiées aux malades et aux usager.ère.s, le nombre de vestiaires disponibles, leur niveau de sensibilité au genre... Ensuite il s'agira d'établir un budget de rénovation/construction des toilettes et vestiaires répondant aux normes et inclusifs (genre, handicap...) Un.e consultant.e sera recruté.e pour réaliser cet état des lieux dans les hôpitaux des 3 régions concernées par le projet. 1. Côût de la prise en charge du/de la consultant.e : 14 310 euros répartis comme suit : 35 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 8 750 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 22 jours, soit 3 300 euros Per diem = 80 euros/jour sur 22 jours = 1 760 euros Carburant (500 litres) = 500 euros 2.Côût de construction de toilette témoin : 27 000 euros réparti comme suit : Côût des toilettes témoins : 1 200 euros x 15 hôpitaux = 18 000 euros Côût aménagement de vestiaires : 600 x 15 hôpitaux = 9 000 euros Côût total de l'activité : 41 310 euros</p>	<p>Dernier trimestre 2022 - 1er trimestre 2023</p>
<p>Activité 1.9. Rendre les normes de construction sensibles au genre pour les vestiaires et les toilettes (différentiation des toilettes, signalisation, adaptation aux personnes à mobilité réduite...) et adaptées aux habitudes socio culturelles</p>	<p>MSHP : Service Genre et équité, DNEHHS, DHSS MPFEPV</p>	<p>Des normes de construction en milieu hospitalier inclusives et adaptées aux besoins de tous et toutes les usager.e.s sont établies</p>	<p>Les normes actualisées</p>		
<p>Activité 1.10. Faire un état des lieux et rendre disponibles dans les structures sanitaires concernées des vestiaires pour le personnel en tenant compte du genre</p>	<p>MSHP : Service Genre et équité, DNEHHS, DHSS MPFEPV</p>	<p>Nombre de vestiaires dans les services Répartition des vestiaires selon le nombre de personnels et en fonction du sexe Niveau de satisfaction du personnel sur la disponibilité et l'utilisation des vestiaires Niveau de tenue des vestiaires (respect des mesures de prévention des infections)</p>	<p>PV des travaux de construction et/ou réaménagement Enquête de satisfaction</p>		
<p>Enjeux/défis (5) : Faible présence des hommes dans le milieu hospitalier et leur implication limitée dans la santé familiale, malgré leur rôle prédominant dans la prise de décision au sein des familles</p>					
<p>Activité 1.11. Mener des activités d'Information, Education et Communication (IEC) auprès des usagères pour qu'elles encouragent la participation des hommes/conjoints aux soins aux malades</p>	<p>MSHP : Service Genre et équité, DNEHHS, DHSS Hôpitaux MPFEPV</p>	<p>Nombre de services hospitaliers qui organisent les séances d'IEC Nombre de séances d'IEC réalisées Nombre d'affiches/posters produits Nombre d'affiches/posters affichés Nombre d'usagères et usagers touchés Augmentation du nombre d'hommes qui fréquentent les hôpitaux (accompagnants, patients)</p>	<p>Rapport/PV de sensibilisation Outil d'IEC utilisés Liste des thèmes abordés pendant les séances Registres d'entrée avec un système de collecte de données sexospécifiques</p>	<p>Un groupe de travail inclusif et représentatif mis en place pour élaborer des messages de sensibilisation et des éléments de langage pour amener les usagères à convaincre leurs hommes/conjoints à fréquenter davantage les hôpitaux. Ce groupe réfléchira également sur comment rendre des services hospitaliers accueillant pour les hommes. Pour ce faire, un atelier regroupera 12 personnes dans chacune des 3 régions concernées par le projet. Il est recommandé d'y associer des personnes ressources d'ONG intervenant sur les questions de genre ainsi que des représentants du Ministère de la promotion féminine. Un.e consultant.e sera recruté.e pour animer un atelier de travail de 2 jours dans chacune des 3 régions et un atelier de mutualisation de 2 jours à Conakry 1.Côût de la prise en charge du/de la Consultant.e : 6 400 euros réparti comme suit : 15 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 3 750 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 10 jours soit 1 500 euros Per diem = 80 euros/jour sur 10 jours = 800 euros Carburant (350 litres) = 350 euros 2.Côût d'organisation des 3 ateliers régionaux : 5 000 euros répartis comme suit : Côût des ateliers des régions de l'intérieur du pays (Kankan et N'Zérékoré) : 1 500 euros x 2 régions = 3 000 euros Côût de l'atelier de Conakry : 2 000 euros 3.Côût d'organisation de l'atelier final de mutualisation à Conakry : 4 880 euros répartis comme suit : Côût de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 4 personnes (1 représentant de chaque hôpital régional, 1 représentant d'un hôpital préfectoral de chacune des 2 régions de l'intérieur du pays) : 400 euros x 4 personnes = 1 600 euros Côût des per diem des participant.e.s de Conakry, soit 8 personnes = 60 euros x 8 personnes = 480 euros Côût de l'organisation de l'atelier : 2 880 euros</p>	<p>A partir du dernier trimestre 2022</p>

<p>Activité 1.12. Sensibiliser le personnel hospitalier pour créer un cadre favorable à la fréquentation des hommes/maris et encourager les usagères à venir accompagnées de leur mari/conjoint</p>	<p>MSHP : Service Genre et équité, DNEHHS, DHSS Hôpitaux MPFEPV</p>	<p>Nombre de rencontres de sensibilisation organisées au profit du personnel Nombre d'hôpitaux qui mettent en œuvre un cadre "hommes friendly" (normes à établir) Augmentation de la fréquentation des hommes dans les services (consultation et hospitalisation) Nombre de femmes qui sont accompagnées par leur conjoint dans les services hospitaliers</p>	<p>Régistres des services hospitaliers (consultations et hospitalisations) Enquête auprès des usagers et usagères</p>	<p>4.Côût de production des supports de communication qui seront affichés dans et hors les hôpitaux : 6 000 euros (500 affiches et 100 banderoles) Coût total de l'activité : 22 280 euros Les activités d'IEC au sein des hôpitaux en direction des usagères et usagers ne sont pas budgétisées, de même que les activités touchant le personnel. Chaque hôpital met en place sa stratégie en tenant compte de ses réalités. Toutefois, le groupe de travail aura travaillé sur ces questions que les hôpitaux s'approprient.</p>	<p>A partir du dernier trimestre 2022</p>
<p>Enjeux/défis (6) : Peu de déclaration des accidents d'exposition au sang (AES) ne permettant pas de déterminer les causes et une lecture sexe spécifique</p>					
<p>Activité 1.13. Mettre en place un dispositif de déclaration des AES en mettant en évidence les spécificités de genre</p>	<p>MHSP, DNEHHS, DHSS Hôpitaux</p>	<p>Nombre d'AES déclarés Nombre de soignants et de personnels d'hygiène/assainissement déclarant un AES (sexe, âge, catégorie professionnelle) Nombre d'hôpitaux disposant de kits de prise en charge des AES Nombre de personnels déclarant un AES qui bénéficient d'une prise en charge dans les temps</p>	<p>Régistres de déclaration des AES</p>	<p>Un groupe de travail inclusif et représentatif sera constitué pour proposer un dispositif de déclaration des AES dans les FOSA et en travaillant sur les potentielles spécificités de genre. Ce groupe de travail va également proposer un guide de déclaration des AES et un protocole de prise en charge des AES (2 personnes par hôpital régional, 2 par hôpital préfectoral ainsi que 2 représentants de 7 hôpitaux publics et privés de Conakry) soit 12 personnes pour Nzérékoré, 12 personnes pour Kankan et 12 personnes pour Conakry. Associer les représentants du Ministère SHP, directions centrales et déconcentrées de la santé (dont DNEHHS et DHSS) et de la Promotion féminine. Un.e consultant.e sera recruté.e pour animer un atelier de travail de 3 jours dans chacune des 3 régions et un atelier de mutualisation de 2 jours à Conakry. 1.Côût de la prise en charge du Consultant : 9 360 euros réparti comme suit : 25 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 6 250 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 12 jours soit 1 800 euros Per diem = 80 euros/jour sur 12 jours = 960 euros Carburant (350 litres) = 350 euros 2.Côût d'organisation des 3 ateliers régionaux : 5 500 euros soit 4 000 euros pour les ateliers de Kankan et N'Zérékoré et 1 500 euros pour l'atelier de Conakry 3.Côût d'organisation de l'atelier final de mutualisation/validation à Conakry : 4 880 euros répartis comme suit : Coût de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 4 personnes (1 représentant de chaque hôpital régional, 1 représentant d'un hôpital préfectoral de chacune des 2 régions de l'intérieur du pays) : 400 euros x 4 personnes = 1 600 euros Coût des per diem des participant.e.s de Conakry, soit 8 personnes = 60 euros x 8 personnes = 480 euros Coût de l'organisation de l'atelier : 2 800 euros 4.Côût de production des supports de communication sur la déclaration, la prise en charge et la communication sur les AES : 20 500 euros Coût forfaitaire de production de 2 000 guides sur le protocole de déclaration et de prise en charge des AES : 2 000 guides x 10 euros = 20 000 euros Coût forfaitaire de production des affiches de prévention et incitant à se déclarer en cas de AES : 500 affiches x 1 euro = 500 euros Coût total de l'activité : 40 440 euros</p>	<p>A partir du 3ème trimestre 2022</p>
<p>Activité 1.14. Vulgariser les protocoles de prise en charge des AES au sein de tous les services hospitaliers (séances d'informations sur site et confection d'affiches)</p>	<p>MHSP, DNEHHS, DHSS, CHS Hôpitaux</p>	<p>Nombre de séances d'informations organisées par les hôpitaux au profit du personnel sur les AES Nombre de services qui disposent d'affiches sur les AES (prévention, déclaration et prise en charge) Pourcentage de services affichant le protocole de prise en charge des AES Niveau de connaissance du personnel sur le protocole /mesures</p>	<p>Rapport de séances d'information Liste des soignant.e.s touchés Affiches</p>	<p>Une étude sera réalisée dans un échantillon d'hôpitaux concernés par le projet pour déterminer le lien entre l'AES, le risque infectieux et le genre Un.e consultant.e sera recruté.e pour réaliser cette étude Coûts de la prise en charge du Consultant : 18 550 euros réparti comme suit : 45 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 11 250 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 30 jours soit 4 500 euros Per diem = 80 euros/jour sur 30 jours = 2 400 euros Carburant (400 litres) = 400 euros Coût forfaitaire de la vulgarisation de l'étude : 500 euros Coût total de l'activité : 16 750 euros</p>	<p>Dernier trimestre 2022</p>
<p>Activité 1.15. Investiguer les AES à la recherche des causes profondes liées au genre et en lien avec la relation au risque infectieux</p>	<p>MHSP, DNEHHS Hôpitaux</p>	<p>Le nombre de rapports d'AES produits suivi d'un plan d'action Réduction du taux d'AES</p>	<p>Rapports d'investigation/étude</p>	<p>Une étude sera réalisée dans un échantillon d'hôpitaux concernés par le projet pour déterminer le lien entre l'AES, le risque infectieux et le genre Un.e consultant.e sera recruté.e pour réaliser cette étude Coûts de la prise en charge du Consultant : 18 550 euros réparti comme suit : 45 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 11 250 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 30 jours soit 4 500 euros Per diem = 80 euros/jour sur 30 jours = 2 400 euros Carburant (400 litres) = 400 euros Coût forfaitaire de la vulgarisation de l'étude : 500 euros Coût total de l'activité : 16 750 euros</p>	<p>Dernier trimestre 2022</p>
<p>Enjeux/défis (7) : Peu voire pas de données sexo spécifiques dans les services ce qui ne permet pas une lecture genre en général et PCI/Genre en particulier</p>					
<p>Activité 1.16. Mettre en place (ou améliorer) au sein de tous les services hospitaliers un système de collecte intégrant à minima le renseignement du sexe et de la catégorie d'âge pour les différents services fournis</p>	<p>MHSP, DNEHHS, DHSS Hôpitaux</p>	<p>Pourcentage des hôpitaux qui mettent en place la collecte sexospécifique des données Nombre de services au sein des hôpitaux qui mettent en place la collecte sexospécifique Nombre d'établissements hospitaliers qui font une analyse annuelle des indicateurs sexo spécifique</p>	<p>Régistres de consultations Régistres d'hospitalisations Données numérisées des services de suivi évaluation / information sanitaire Données sexo spécifiques Rapport d'analyse sexospécifique des indicateurs de santé</p>	<p>Un état des lieux approfondi des outils de collecte de données et équipements informatiques sera réalisé par un.e consultant.e qui animera ensuite une formation des responsables des services de suivi-évaluation/information sanitaire sur la collecte et l'analyse des données sexospécifiques et leur catégorisation par âge. Ensuite, une dotation de ces services en équipements informatiques et outils de collecte pour la numérisation des données sanitaires. Les formations se tiendront pendant 2 jours et seront réalisées dans les 3 régions du projet au profit de 2 représentants de chaque hôpital concerné par le projet (2 hôpitaux régionaux, 11 hôpitaux préfectoraux et 7 hôpitaux publics et privés de Conakry). 1.Côût de la prise en charge du formateur.rice : 9 360 euros réparti comme suit : 25 jours de consultation à raison de 250 euros/jour = 6 250 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 12 jours soit 1 800 euros Per diem = 80 euros/jour sur 12 jours = 960 euros Carburant (350 litres) = 350 euros 2.Côût d'organisation des 3 ateliers régionaux : 8 500 euros réparti comme suit : Coût des ateliers des régions Kankan et N'Zérékoré : 5 000 euros Coût de l'atelier de Conakry : 3 500 euros 3. Coût forfaitaire de l'équipement et du logiciel d'analyse des données collectées : 30 500 euros soit : Coût d'achat du matériel informatique et électrique : 1 500 euros x 20 hôpitaux = 30 000 euros et Coût d'achat de la licence du logiciel d'analyse de données : 500 euros Coût total de l'activité : 48 260 euros</p>	<p>Dernier trimestre 2022</p>
Activités	Responsabilités	Indicateurs de réalisation effective	Moyens de vérification	Ressources	Priorité / Echéance
<p>2. AXE 2 - Formations initiale et professionnelle en santé et Renforcement des capacités</p>					
<p>Enjeux/défis (1) : La non prise en compte des enjeux de genre et d'égalité femme homme dans les formations en santé (initiale santé et continue) entraine une absence de sensibilité et d'intégration de la problématique genre dans la PCI</p>					
<p>Activité 2.1. Former les responsables pédagogiques des instituts de formation en santé sur les problématiques de genre, la formation sensible au genre et le lien entre PCI et genre</p>	<p>IPPS Expertise France MSHP Direction nationale du Genre / Cheffe service genre et équité</p>	<p>Curricula sur la formation sensible au genre produits Contenu des modules incluant des notions de genre, droits et égalité Au moins 4 formations organisées Nombre de personnels (t/y) formés</p>	<p>Modules Fiches de présence des formations Rapport de formation</p>	<p>Organiser une formation des formateurs sur le genre et la relation entre le genre et la PCI ; puis organiser une révision des curricula de formation des établissements pour qu'ils prennent en compte la dimension genre et le lien avec la PCI. La formation de formateurs se tiendra à Conakry pendant 3 jours à l'attention de 12 responsables pédagogiques (2 pour la région de Kankan, 2 pour la région de N'Zérékoré, 2 pour l'IPPS, 6 pour les universités publiques et privées).</p>	<p>Dernier trimestre 2022</p>

Activité 2.2. Prendre en compte les enjeux genre dans l'élaboration des curricula de formation PCI terrain en y insérant des notions sur les droits et l'égalité ainsi que la budgétisation sensible au genre et à la PCI	IPPS Expertise France Ministère de la santé Direction nationale du Genre/Cheffe service genre et équité	Nombre de curricula sensible au genre produits Contenu des modules incluant des notions de genre, droits et égalité	Modules	Deux consultant.e.s (1 en PCI et 1 en genre) seront recrutés.e pour réaliser l'atelier de formation des formateurs Puis une formation de 3 jours sera organisée à l'attention de 16 enseignant.e.s des établissements de santé de chacune des 3 régions concernées par le projet sur l'adaptation des nouveaux curricula. Ces dernières formations seront dispensées par les formateurs déjà formés à l'occasion de l'atelier de formation de formateurs tenue à Conakry. 1.Cbût de la prise en charge des 2 Consultant.e.s : 13 200 euros réparti comme suit : 20 jours de prestation par consultant, à raison de 250 euros/jour et par consultant = 10 000 euros Par diem des consultants = 80 euros/jour et par consultant sur 20 jours = 3 200 euros 2.Cbût d'organisation de l'atelier de formation des formateurs : 7 620 euros réparti comme suit : Coût de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 4 personnes : 600 euros x 4 personnes = 2 400 euros Coût des per diem des participant.e.s de Conakry, soit 8 personnes = 90 euros x 8 personnes = 720 euros Coût de l'organisation de l'atelier : 4 500 euros 3.Cbût d'organisation des formations des enseignants des établissements de santé des 3 régions : 10 500 euros réparti comme suit : Coût des ateliers des régions de Kankan et N'Zérékoré : 3 000 euros x 2 régions = 6 000 euros Coût de l'atelier de Conakry : 4 500 euros Coût total de l'activité : 31 320 euros	Dernier trimestre 2022
Activité 2.3. Prendre en compte les enjeux de genre dans l'élaboration du curriculum de formation PCI intermédiaire (formation des formateurs) et élaborer un module de PCI Genre	IPPS Expertise France Ministère de la santé Direction nationale du Genre/Cheffe service genre et équité	Nombre de curricula sensible au genre produits Contenu des modules incluant des notions de genre, droits et égalité	Modules	Deux consultant.e.s (1 en PCI et 1 en genre) seront recrutés.e pour réaliser l'atelier de formation des formateurs Puis une formation de 3 jours sera organisée à l'attention de 16 enseignant.e.s des établissements de santé de chacune des 3 régions concernées par le projet sur l'adaptation des nouveaux curricula. Ces dernières formations seront dispensées par les formateurs déjà formés à l'occasion de l'atelier de formation de formateurs tenue à Conakry. 1.Cbût de la prise en charge des 2 Consultant.e.s : 13 200 euros réparti comme suit : 20 jours de prestation par consultant, à raison de 250 euros/jour et par consultant = 10 000 euros Par diem des consultants = 80 euros/jour et par consultant sur 20 jours = 3 200 euros 2.Cbût d'organisation de l'atelier de formation des formateurs : 7 620 euros réparti comme suit : Coût de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 4 personnes : 600 euros x 4 personnes = 2 400 euros Coût des per diem des participant.e.s de Conakry, soit 8 personnes = 90 euros x 8 personnes = 720 euros Coût de l'organisation de l'atelier : 4 500 euros 3.Cbût d'organisation des formations des enseignants des établissements de santé des 3 régions : 10 500 euros réparti comme suit : Coût des ateliers des régions de Kankan et N'Zérékoré : 3 000 euros x 2 régions = 6 000 euros Coût de l'atelier de Conakry : 4 500 euros Coût total de l'activité : 31 320 euros	Dernier trimestre 2022-1er trimestre 2023
Activité 2.4. Prendre en compte les enjeux genre dans l'élaboration du curriculum de formation PCI diplômante et élaborer un module PCI Genre en y insérant des notions sur les droits et l'égalité ainsi que la budgétisation sensible au genre et à la PCI	Instituts et écoles de formation Ministères de l'éducation et de la formation professionnelle/cheffe service genre et équité MHSP Direction nationale du Genre/Cheffe section	Nombre d'écoles de formation qui intègrent un module de formation sur le genre et inégalités femme/homme dans les filières et cycles de formations	Modules de formation sensible au genre produits	Etudiant.e.s des écoles de formation ayant choisis de produire sur les questions Genre/PCI Matériels de PCI sensible au genre produits	A partir du premier trimestre 2023
Activité 2.5. Former les étudiant.e.s des écoles de santé sur les concepts genre/inégalités femme homme, les implications dans le secteur de la santé (accès aux soins, genre/PCI ...) (élaboration de modules à adapter selon les filières de formation)	Instituts et écoles de formation MSHO Expertise France	Nombre de mémoires d'études portant sur le genre/PCI d'ici la fin du projet	Mémoires d'études Genre et PCI Articles/brochures/fiches pratiques Genre et PCI produits	Etudiant.e.s des écoles de formation ayant choisis de produire sur les questions Genre/PCI Matériels de PCI sensible au genre produits	A partir du premier trimestre 2023
Activité 2.6. Encourager une culture de l'analyse/prise en compte du genre dans les écoles de formation aux métiers de la santé (à travers des travaux de mémoires d'études, la production de bulletins/articles/fiches pratiques/brochures...) et en faisant le lien avec la PCI	Expertise France IPPS Direction nationale du Genre/cheffe service genre et équité	Au moins deux fiches pratiques et un poster sur la PCI sensible au genre produits Nombre de fiches diffusées Nombre de posters diffusés Nombre / fonction (s'il y a lieu) des destinataires Niveau de satisfaction des destinataires	2 Fiches et poster produits Liste de diffusion s'il y a lieu Questionnaires de satisfaction et résultats d'enquête	Coût forfaitaire de rédaction et production de deux fiches pratiques = 1 500 euros soit 250 euros*5 jours de consultation, 250 euros de graphisme Coût forfaitaire pour 1 poster : production et impression : 1 500 euros Coût total de l'activité : 3 000 euros	A partir du dernier trimestre 2022
Activité 2.7. Elaborer et diffuser au niveau des écoles de formation et des terrains de stage, des imprimés (posters, fiches pratiques) sur le genre et sa prise en compte dans l'offre de services de santé/PCI (2 fois par an soit 1 poster et 2 fiches pratiques)	Expertise France IPPS Direction nationale du Genre/cheffe service genre et équité	Pourcentage de femmes dans les admissions en formation initiale de santé	Liste des participant.e.s à la formation initiale	IPPS Expertise France Ministères de l'éducation et de la Santé	2022-2023
Activité 2.8. Encourager une représentativité équilibrée des femmes dans le recrutement/choix pour la formation initiale en santé (études de médecine notamment) via l'attribution de bourses et autres mesures d'accompagnement	Expertise France IPPS Ministères de l'éducation et de la santé	Pourcentage de femmes parmi les apprenants des formations PCI	Liste des participant.e.s aux formations PCI	A chaque formation sur la PCI, les organisateurs doivent mentionner dans le courrier d'invitation un nombre équilibré de femmes et d'hommes à désignés par les structures invitées /services concernés par la formation	2022-2023
Activité 2.9. Garantir une représentativité équilibrée des femmes dans le recrutement/choix pour les formations PCI et mettre en place des mesures incitatives prenant en compte les barrières liées au genre	MHSP Expertise France	Pourcentage de femmes qui accèdent aux formations organisées dans le cadre du projet	Liste des participantes aux formations	Enquête à moyen et long terme (à partir de 1 an après la fin du projet)	2024
Activité 2.10. Encourager le positionnement des femmes et des filles dans les formations	MHSP Expertise France	Evolution de carrière des femmes			
Enjeux/défis (3) : La prolifération des écoles professionnelles privées de santé non exigeantes dans le recrutement des apprenants entraîne l'affectation de stagiaires et personnels de santé non qualifiés					
Activité 2.11. Mettre en place un dispositif systématique de formation / mise à jour (bonnes pratiques PCI, genre et PCI) pour tous les nouveaux stagiaires et le personnel nouvellement affecté dans les structures de santé au moment de leur prise de fonction dans la structure sanitaire et mettre en place un système de suivi-évaluation par la DRH	CHS IPPS Expertise France Ministère de la santé	Pourcentage de stagiaires qui bénéficient d'une formation pratique de PCI sensible au genre sur site au démarrage de leur stage Pourcentage de personnels (désaggrégé par sexe) nouvellement affectés qui bénéficient d'une formation sur site Moyenne de temps mis à bénéficier d'une formation PCI / Genre PCI sur site Niveau de satisfaction des personnes formées	Modules de formation sensible au genre produits Liste des personnes formées (désaggrégé par sexe) Questionnaires et résultats des enquêtes de satisfaction incluant des indicateurs genrés	Un module de formation sur les mesures de PCI et le respect de la dimension genre sera élaboré et 2 formateur.ice.s seront formés au compte de chaque structure sanitaire (2 formateur.ice.s pour l'hôpital régional de Conakry, 2 formateur.ice.s pour l'hôpital régional de Kankan, 2 formateur.ice.s pour l'hôpital régional de N'Zérékoré, 2 formateur.ice.s pour chacun des 11 hôpitaux préfectoraux et 2 formateur.ice.s pour chacun des 7 hôpitaux publics et privés de Conakry). La supervision de cette formation est assurée par les DRH. Deux consultant.e.s seront recrutés.e pour réaliser la formation des formateur.ice.s 1.Cbût de la prise en charge des 2 Consultant.e.s : 18 370 euros réparti comme suit : 25 jours de prestation par consultant, à raison de 250 euros/jour et par consultant = 12 500 euros Frais de déplacement = 150 euros/jour et par consultant sur 12 jours soit 3 600 euros Per diem = 80 euros/jour et par consultant sur 12 jours = 1 920 euros Carburant (350 litres) = 350 euros 2.Cbûts d'organisation des 3 ateliers régionaux : 8 500 euros répartis comme suit : Coût des ateliers des régions de Kankan et N'Zérékoré : 2 500 euros x 2 = 5 000 euros Coût de l'atelier de Conakry : 3 500 euros	A partir du dernier trimestre 2022
Enjeux/défis (4) : Valorisation de la fonction de Technicien de surface en milieu sanitaire					
Activité 2.12. Créer un service d'hygiène dans les structures sanitaires (respectant le genre) dont la composition devra être paritaire et dont les membres devront être formés aux notions genre et PCI	MHSP, DNEHHS, DHSS Hôpitaux Expertise France	Nombre d'hôpitaux qui disposent d'un service d'hygiène Nombre et qualité de personnes composant le service d'hygiène (désaggrégé par sexe)	Décret de création des services d'hygiène Nombre de services d'hygiène mis en place et dont la composition est paritaire	Pour mémoire, processus en cours de mise en oeuvre	2022-2023
Activité 2.13. Faire de la corporation « Technicien.ne de surface » un métier et instituer une formation des technicien.ne.s de surface en milieu sanitaire	MHSP, DNEHHS, DHSS Hôpitaux Expertise France	Le métier de technicien.ne de surface est officiellement créé Nombre de postes créés et pourvus par sexe	Fiche métier		2023
3. AXE 3 - Genre et PCI au sein des communautés					
Enjeux/défis (1) : La répartition inégale des tâches entre les hommes et les femmes dans la communauté La non implication des femmes dans les prises de décision de leurs communautés Les moeurs et coutumes au niveau communautaire (rituel funéraire, port de placenta à domicile après accouchement, MGF/E)					
Activité 3.1. Identifier et former les leaders communautaires influents (dont les femmes et les jeunes) sur le genre et l'égalité femme homme et sur genre/PCI	MHSP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nombre de leaders formés (sexe/âge) Niveau de satisfaction des leaders formés Evolution du niveau de compréhension des liens et problématiques genre/PCI	Liste de présence Rapport de formation	Un appel à projets sera lancé pour recruter des ONG spécialisées sur les questions de santé communautaire, de genre et de communication pour un changement de comportement. Ainsi, dans chacune des 3 régions du projet, il sera question de mettre en consortium au moins 3 ONGs dont la complémentarité permettra de mobiliser et éduquer les communautés sur la PCI et le respect du genre pour améliorer la santé des populations. Les consortiums d'ONG seront mis en compétition pour choisir ceux qui répondront au mieux aux critères recherchés en termes d'expérience, de maîtrise des thématiques abordées et de connaissance des zones d'intervention. Ainsi dans chacune des 3 régions du pays, un consortium d'ONGs sera choisi pour réaliser les différentes activités qui concourront à relever le défi 1 de l'axe 3. Les consortiums d'ONG récipiendaires pourront recruter des consultant.e.s et formateur.ice.s pour mener à bien certaines activités qui nécessitent une expertise spécifique. Un fond spécifique sera attribué aux ONG pour la mise en oeuvre des activités. Un.e consultant.e sera recruté.e pour appuyer le processus de recrutement des consortiums d'ONG et la consolidation des projets retenus.	A partir du dernier trimestre 2022
Activité 3.2. Organiser des fora communautaires sur les thématiques genre/égalité femme homme et genre/PCI intégrant les foires aux questions et les jeux communautaires	MHSP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nbre de fora organisés Nombre de thèmes abordés Nombre de participant.e.s par sexe et par âge Niveau de satisfaction des participant.e.s aux fora Evolution des perceptions sur le genre et l'égalité femme homme et genre/PCI (en lien avec certaines pratiques) au sein des communautés touchées	Liste de présence	Un appel à projets sera lancé pour recruter des ONG spécialisées sur les questions de santé communautaire, de genre et de communication pour un changement de comportement. Ainsi, dans chacune des 3 régions du projet, il sera question de mettre en consortium au moins 3 ONGs dont la complémentarité permettra de mobiliser et éduquer les communautés sur la PCI et le respect du genre pour améliorer la santé des populations. Les consortiums d'ONG seront mis en compétition pour choisir ceux qui répondront au mieux aux critères recherchés en termes d'expérience, de maîtrise des thématiques abordées et de connaissance des zones d'intervention. Ainsi dans chacune des 3 régions du pays, un consortium d'ONGs sera choisi pour réaliser les différentes activités qui concourront à relever le défi 1 de l'axe 3. Les consortiums d'ONG récipiendaires pourront recruter des consultant.e.s et formateur.ice.s pour mener à bien certaines activités qui nécessitent une expertise spécifique. Un fond spécifique sera attribué aux ONG pour la mise en oeuvre des activités. Un.e consultant.e sera recruté.e pour appuyer le processus de recrutement des consortiums d'ONG et la consolidation des projets retenus.	A partir du dernier trimestre 2022

Activité 3.3. Organiser des séances d'IEC avec les véhicules/moto sonorisées dans les lieux publics (marchés, gares routières et débarcadères) sur les problématiques de genre et genre/PCI au sein de la communauté (genre et inégalités d'accès à l'éducation, aux ressources, VBG, poids des pratiques socio culturelles néfastes sur le genre...)	MSHP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nombre de séances organisées Nombre de lieux touchés par les sensibilisations Nombre de personnes touchées Evolution des perceptions sur le genre et l'égalité femme homme et genre/PCI	CR de sensibilisation	1. Coût de la prise en charge du/de la consultant.e : 6 250 euros réparti comme suit : 25 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 6 250 euros 2. Coût de la démarche de recrutement des consortiums d'ONGs récipiendaires : 1 000 euros réparti comme suit : Elaboration et publication des termes de références sur les médias : 500 euros Traitement des offres de projets et publication des résultats : 500 euros 3. Coût de l'organisation de l'atelier d'harmonisation des offres retenues pour l'élaboration d'une offre standard complète et budgétisée : 9 950 euros réparti comme suit : Frais de voyage et de séjour de 3 jours de 10 participant.e.s venant de l'intérieur du pays (5 personnes du consortium de Kankan, 5 personnes du consortium de Nzérékoré) : 200 euros x 3 jours x 10 personnes = 6 000 euros Per diem des participant.e.s de Conakry (5 personnes) : 30 euros x 3 jours x 5 personnes = 450 euros Coût de l'organisation de l'atelier : 3 500 euros 4. Coût total de l'enveloppe destinée au financement des projets des ONG : 650 000 euros réparti comme suit : Coût des subventions accordées aux 3 consortiums d'ONG récipiendaires : 200.000 euros x 3 consortiums = 600.000 euros Coût total des frais de suivi et évaluation : 50 000 euros Coût total de l'activité : 667 200 euros	A partir du dernier trimestre 2022
Activité 3.4. Diffuser les messages clés sur le genre et la PCI (bonnes et mauvaises pratiques) lors de prêches dans les lieux de cultes	Secrétariat Général des Affaires Religieuses (SGAR) MSHP Expertise France (via ONG (à déterminer))	Nombre de prêches réalisés sur genre/PCI Nombre de personnes touchées Evolution des perceptions sur le genre/PCI	CR de sensibilisation		A partir du dernier trimestre 2022
Activité 3.5. Mener des activités d'IEC au sein des communautés pour une plus grande implication des hommes/pères de familles dans la santé familiale (accompagnement des femmes dans les FOSA, participation à certaines consultations en milieu hospitalier...)	MSHP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nombre de séances d'IEC organisées Nombre de personnes touchées Evolution des perceptions des communautés sur l'implication des hommes dans la santé familiale	CR de sensibilisation		A partir du dernier trimestre 2022
Enjeux/défis (2) : Faible niveau d'information au niveau communautaire et de vulgarisation des pratiques familiales essentielles de santé (lavage de mains, assainissement du milieu et traitement de l'eau)					
Activité 3.6. Elaborer un module de formation sur les pratiques familiales essentielles (PFE) en lien avec la PCI et intégrant les perspectives genre	MSHP Expertise France (via ONG à déterminer)	Un module de formation disponible	Module produit		A partir du dernier trimestre 2022
Activité 3.7. Former des acteurs communautaires sur les PFE (ASC, RECO, OCB) en lien avec la PCI et intégrant les perspectives genre	MSHP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nombre d'acteurs formés par sexe et âge	Liste de présence Rapport de formation		A partir du dernier trimestre 2022
Activité 3.8. Organiser les causeries éducatives et les visites à domicile (VAD) sur les PFE en lien avec la PCI et intégrant les perspectives	MSHP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nombre de causeries organisées Nombre de visites à domicile organisées Nombre de personnes touchées (sexe/âge) Nombre de personnes qui connaissent au moins 5 bonnes pratiques familiales essentielles d'hygiène La connaissance des bonnes pratiques d'hygiène a augmenté chez les usagères et les usagers des FOSA Les usagères et usagers mettent en oeuvre les bonnes pratiques d'hygiène dans les FOSA	Cahier d'IEC Fiche de collecte	Les activités de ce volet seront également sous traitées aux ONGs identifiées dans le 1er volet de l'axe. Ces ONGs mettront également en oeuvre ces activités au travers d'un budget alloué par le projet d'un montant de 100 000 euros par consortium soit un montant total de 300 000 euros à mobiliser pour la mise en oeuvre de ces activités du volet 2.	A partir du dernier trimestre 2022
Activité 3.9. Ecrire des scripts, produire et diffuser des spots audio et visuels en langues locales sur les PFE en lien avec la PCI et intégrant les perspectives genre	MSHP Expertise France (via ONG à déterminer)	Nombre de scripts produits Nombre de spots audio et visuels produits Nombre de spots diffusés Nombre d'émission interactives La connaissance des bonnes pratiques d'hygiène a augmenté chez les usagères et les usagers des FOSA Les usagères et usagers mettent en oeuvre les bonnes pratiques d'hygiène dans les FOSA	Scripts en langues locales Spots Prototypage Plan média validé Rapport de diffusion		A partir du dernier trimestre 2022
4. AXE 4 – Gouvernance PCI/Genre					
Enjeux/défis (1) : La non prise en compte des enjeux de genre et d'égalité femme homme dans les textes encadrant la PCI					
Activité 4.1. Intégrer une lecture genrée des textes et règlements ainsi que la politique nationale encadrant la PCI	MSHP, DNEHHS, DHSS, MPFEPV Expertise France et autres PTF (UE, FNUAP, UNICEF...)	Le genre est intégré dans les textes et règlements ainsi que la politique nationale régissant la PCI	Textes et règlements régissant la PCI Politique nationale de PCI	Un.e Consultante sera recruté.e pour appuyer les services concernés pour l'intégration du genre dans les textes et Politique nationale PCI Coût de la prise en charge du/de la Consultant.e : 1 250 euros réparti comme suit : 5 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 1 250 euros Coût total de l'activité = 1 250 euros	A partir du dernier trimestre 2022
Enjeux/défis (2) : Le manque (générale) de connaissance de bases sur les problématiques de genre et égalité homme/femme par les acteurs et actrices du secteur de la santé et l'intégration de ces problématiques dans les interventions de routine					
Activité 4.2. Renforcer les capacités de la Cheffe section genre du Ministère de la Santé en formation andragogique et formation sur le genre et l'appuyer dans le développement de son plan d'action pour qu'elle puisse former un maximum de personnels (250) au sein du Ministère et dans les structures déconcentrées	MSHP Direction nationale Genre Expertise France	La notion de genre est mieux connue et maîtrisée par les personnels du Ministère de la Santé et de ses structures déconcentrées	Fiches d'évaluation des formations Fiches de présence des formations Rapport des formations	2 formations payées (dont une pourrait être faites en ligne) à raison de 1 500 euros par formation soit 3 000 euros Un voyage d'étude /échange dans la sous-région à raison de 2000 euros Coût total de l'activité = 5 000 euros A l'issu de ses formations, il sera attendu que la cheffe de section défende/recherche le budget pour réaliser la formation des autres personnels du MSHP et de ses structures déconcentrées	A partir du dernier trimestre 2022
Enjeux/défis (3) : Les comités d'hygiène ne sont pas suffisamment inclusifs (représentativité des services, catégories socioprofessionnelles à haut risque infectieux, parité...)					
Activité 4.3. Faire un plaidoyer pour que l'inclusion des personnels de services à haut risque infectieux, des personnels concernés par la composante hygiène et assainissement, soit prise en compte dans la directive de création des CHS, ainsi que d'un principe de parité dans la composition de ces CHS	DNEHHS, DHSS Expertise France MPFEPV	Nombre de rencontres de plaidoyer organisées Un nouveau décret plus inclusif est promulgué Pourcentage de femmes dans les CHS Répartition des membres selon les services	Document de stratégie Nouveau décret inclusif	Un.e consultant.e sera recruté.e pour développer une stratégie de plaidoyer puis un atelier de validation des parties prenantes au plaidoyer (10 personnes au niveau central à Conakry et 2 personnes par région) sera organisé. Une unité de coordination du plaidoyer sera mise en place et appuyée pour les frais de fonctionnement pendant 10 mois. Coût de la prise en charge du/de la Consultant.e : 1 000 euros réparti comme suit : 4 jours de prestation (atelier de validation inclus) à raison de 250 euros/jour = 1 000 euros Coût global de l'atelier : Frais de déplacement de 4 personnes venant des régions : 200 euros*3*2 personnes = 1 200 euros Frais de déplacement participant.e.s de Conakry et régions : 30 euros x 1 jour x 10 personnes = 300 euros Frais d'organisation de l'atelier : 1 500*1 jour = 1 500 euros Frais de fonctionnement de l'unité de coordination Frais de fonctionnement (transport, communication) mensuel sur 12 mois = 200 euros x 10 mois = 2 000 euros Un.e Consultante sera recruté.e pour appuyer les services concernés pour l'intégration du genre dans tous les instruments qui accompagnent le mécanisme de suivi et d'évaluation de la mise en oeuvre de la politique nationale PCI Coût de la prise en charge du/de la Consultant.e : 750 euros réparti comme suit : 3 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 750 euros Coût total de l'activité = 750 euros	A partir du dernier trimestre 2022
Activité 4.4. Insérer le genre dans tous les instruments qui accompagnent le mécanisme de suivi et d'évaluation de la mise en oeuvre de la politique nationale PCI	DNEHHS, DHSS MPFEPV	Critères d'évaluation tenant compte du genre définis Une évaluation de la politique nationale PCI tenant compte des aspects genre est réalisée	Liste des critères Rapport d'évaluation de la Politique nationale PCI		A partir du 1er semestre 2023
Activité 4.5. Instituer un quota pour l'inclusion des femmes aux postes de direction/responsable de service au sein des hôpitaux et Conseil d'Administration (si existant)	MSHP, DNEHPP, DHSS Hôpitaux	Stratégie de plaidoyer Un quota homme/femme est institué pour les postes de direction/responsable de service/CA Le nombre de femmes à des postes de responsabilité augmente	Document de stratégie Note sur les quotas Organigramme des hôpitaux	Cf. Activité 4.3. (le budget de l'activité 4.3 inclut l'activité 4.5.)	A partir du 1er semestre 2023
Activité 4.6. Organiser un plaidoyer auprès des décideurs pour l'application des quotas de parité dans la nomination aux postes de décision dans le secteur de la santé (écoles de santé, grandes institutions de santé publique, structures de santé...)	Expertise France Autres PTF (à identifier)	Stratégie de plaidoyer Un quota homme/femme est institué pour les postes à responsabilité dans le secteur de la santé Le nombre de femmes dans la gouvernance en santé (directrice des écoles de santé/écoles de formations, grandes institutions de santé publique, etc.) augmente	Document de stratégie Note sur les quotas Organigramme des écoles et grandes institutions de santé	Cf. Activité 4.3. (le budget de l'activité 4.3 inclut l'activité 4.6.)	A partir du 1er semestre 2023

<p>Activité 4.7. Elaborer et intégrer un module de leadership au profit des jeunes filles/femmes dans les écoles de santé</p>	<p>MSHP MPFEPV</p>	<p>Un module de leadership sera intégré au cursus de formations des jeunes filles/femmes dans les écoles de santé</p> <p>Nombre d'écoles de santé qui intègrent le module dans le cursus de formation</p> <p>Nombre de filières qui intègrent le module de formation sur le leadership</p>	<p>Module de formation</p>	<p>Un.e Consultante sera recruté.e pour proposer un module de formation des jeunes filles/femmes dans les écoles de santé</p> <p>Coût de la prise en charge du/de la Consultante.e : 2 250 euros réparti comme suit : 10 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 2 250 euros</p> <p>Coût total de l'activité = 2 250 euros</p>	<p>A partir du 1er semestre 2023</p>
<p>Activité 4.8. Elaborer un module et organiser au moins deux formations en leadership au profit de femmes occupant des postes intermédiaires dans le domaine de la gouvernance en santé (ministère de la santé, écoles/centres de formations aux métiers de la santé, grandes institutions de santé publique, hôpitaux...)</p>	<p>MSHP MPFEPV</p>	<p>Un module de formation est élaboré</p> <p>Deux formations organisées avant la fin du projet</p> <p>Nombre de formations organisées</p> <p>Nombre de femmes ayant bénéficié de la formation</p> <p>Niveau de satisfaction des femmes bénéficiant de la formation</p>	<p>Module de formation</p> <p>Rapport de formation</p>	<p>Deux Consultante.e.s seront recruté.es pour proposer un module de formation</p> <p>1. Coût de la prise en charge des Consultante.e.s : 2 000 euros réparti comme suit : 4 jours de prestation à raison de 250 euros/jour par consultante.e = 2 000 euros</p> <p>2. Coût de 2 formations de 3 jours au moins chacune, des femmes leaders (au plus 50 personnes dont 25 de Conakry et régions proches et 25 des autres régions couvertes par le projet ou non) : 26 250 euros réparti comme suit</p> <p>Frais des formateurs : 2'250*4= 2 000 euros</p> <p>Frais de déplacement de 25 personnes venant des régions : 200 euros*3*25 personnes = 15 000 euros</p> <p>Frais de déplacement participant.e.s de Conakry et régions : 30 euros x 3 jours x 25 personnes = 2 250</p> <p>Frais d'organisation des 2 formations : 3 500*2 = 7 000 euros</p> <p>Coût total de l'activité = 28 250 euros</p>	<p>A partir du 1er semestre 2023</p>
<p>Enjeux/défis (4) : Le renforcement de la place de la vaccination dans la prévention du risque biologique en milieu hospitalier</p>					
<p>Activité 4.9. Mener un plaidoyer pour la vaccination gratuite des étudiant.e.s des écoles et instituts de formation en santé, stagiaires et personnels des formations sanitaires de tous les niveaux de la pyramide sanitaire (cette activité serait pas dans la gouvernance comme il s'agit d'une activité de plaidoyer de haut niveau? Sinon l'activité est excellente en effet)</p>	<p>Expertise France Autres PTF (à identifier)</p>	<p>Tous les étudiant.e.s des écoles et instituts de formation en santé, stagiaires et personnels des formations sanitaires sont vaccinés contre l'hépatite B</p>	<p>Carnet de vaccination</p> <p>Plan de vaccination national</p>	<p>Une étude préparatoire sera réalisée dans un échantillon des hôpitaux concernés par le projet sur le risque infectieux associé aux soins (RIAS) afin d'identifier les types d'infections les plus fréquentes en milieu hospitalier et les pratiques de prévention et de prise en charge dans ces hôpitaux. Cette étude sera suivie d'un atelier de 3 jours pour la validation et l'élaboration d'un protocole d'admission dans les structures de santé à l'attention des stagiaires et des nouveaux engagés dans les FOSA. Ce protocole inclura la vaccination obligatoire et gratuite des étudiants des écoles et instituts de formation en santé, les stagiaires et personnels des formations sanitaires. Enfin un plaidoyer sera organisé auprès des autorités guinéennes (Ministère de la santé) pour l'application systématique de ce protocole dans toutes les FOSA du pays.</p> <p>Un.e consultant.e sera recruté.e pour réaliser cette étude.</p> <p>1. Coût de la prise en charge du/de la Consultante.e : 11 300 euros réparti comme suit : 30 jours de prestation à raison de 250 euros/jour = 7 500 euros</p> <p>Frais de déplacement = 150 euros/jour sur 15 jours soit 2 250 euros</p> <p>Per diem = 80 euros/jour sur 15 jours = 1 200 euros</p> <p>Carburant (350 litres) = 350 euros</p> <p>2. Coût d'organisation de la rencontre de validation des résultats de l'étude et d'élaboration du protocole d'admission dans les structures de santé pour les stagiaires et les nouveaux engagés dans les FOSA : 9 380 euros réparti comme suit :</p> <p>Coût de prise en charge des frais de voyage et de séjour des participant.e.s venant de l'intérieur du pays, soit 8 personnes : 600 euros x 8 personnes = 4 800 euros</p> <p>Per diem des participant.e.s de Conakry, soit 12 personnes = 90 euros x 12 personnes = 1 080 euros</p> <p>Coût de l'organisation de l'atelier : 3 500 euros</p> <p>3. Coût forfaitaire de réalisation du plaidoyer : 500 euros</p>	<p>A partir du dernier trimestre 2022</p>
<p>Montant total du PAG</p>				<p>1 409 950 euros</p>	